

## 個別の取組の記載例

・想定される取り組みであり、この中から選択するという趣旨ではありません。御社の独自の取組をご記載いただいて結構です。

### ①理解

- ・子育てや介護などを両立しながら、頑張っている部下や仲間を応援します
- ・子育て期など職場以外でもがんばる社員を心から応援します
- ・仕事と生活の調和を考慮し、育児・介護・家事などの家庭生活と仕事を両立できるよう応援します
- ・ワークライフバランスを尊重し、共に働く社員が仕事と私生活を両立させ、安心して働き続けられるよう応援します

### ②ダイバーシティ(多様性)

- ・我が社では、子育てや介護をしている社員の働き方の選択肢を増やします
- ・多様な社員がいきいきと活躍できる職場環境づくりに努めます
- ・フレックスや在宅勤務等、ライフスタイルに合わせた多様で柔軟な働き方を推進します
- ・家族のための柔軟な働き方を推奨します
- ・多様性を尊重し、全社員のワークライフバランスの維持・向上に努めます

### ③社員の健康

- ・健康への取り組みを経営会議で取り上げます
- ・特定保健指導を活用して社員の生活習慣病予防を推進します
- ・体重計・血圧計などを設置して社員の健康意識を高めます
- ・社員の検診の受診状況を把握し、未受診者には受診を促します
- ・女性の健康－女性特有の疾病についての検診受診呼びかけ、社員向けセミナーなど啓発の実施など－に積極的に取り組みます

### ④知識

- ・労働基準法/労働安全衛生法などの制度を理解し、現場での環境整備を徹底します
- ・育児休業や介護休暇などの制度を理解し、取得しやすい職場環境づくりに努めます
- ・男性社員の育児休暇取得率アップを目指します

### ⑤組織浸透

- ・ワークライフバランスを大切にして人生を楽しむ人を応援します
- ・男女がいきいきと働ける職場づくりに努めます
- ・一人ひとりが充実感や生きがいを持ち、仕事も生活も楽しめる職場風土を目指します
- ・有給休暇の取得促進や時間外労働の削減に努め、社員一人ひとりが仕事と家庭の両立を図

れるような職場づくりを目指します

- ・社員が持てる力を最大限発揮できるよう、現場の意見を大切にし、働きがいのある環境をつくります

#### ⑥配慮

- ・家族が体調をくずした時は、休暇をとりやすい職場環境に配慮します
- ・有給、連続休暇の応援体制をつくります
- ・家族との時間を大切にできる職場環境をつくります

#### ⑦情報共有

- ・職場での情報共有やコミュニケーションを円滑にし、チームワークで業務を遂行します
- ・職場内の仕事の情報をシェアし、家族の事情で急に休んでも仕事をシェアし合える職場づくりに努めます
- ・部下とのコミュニケーションを大切にします
- ・コミュニケーションを活性化し、互いに信頼し合える職場をつくります

#### ⑧効率化

- ・時間外勤務の縮減に努めます
- ・仕事の効率化や進め方の改善に努めます
- ・社員全員で協力し、生産性を上げ、ワークライフバランスの充実を図ります
- ・仕事の密度を高め、残業ゼロを進めます
- ・無駄な仕事の削減にチャレンジします
- ・会議・協議の効率化に努めます
- ・整理整頓を心がけます