

Vol.68

多摩市男女平等・男女共同参画情報誌

たまの女性

東京海上日動システムズ株式会社

「女性活躍推進事務局」メンバーインタビュー

「ジョカツ」のススメ



女性活躍推進企業ファイルin多摩市008

東京海上日動システムズ株式会社

TAMA女性センター相談室のご案内

別紙版
差し込み

特集

見える絆が、見えない困難を救うから。
～多摩市パートナーシップ制度開始～

東京海上日動システムズ株式会社

このコーナーでは、女性活躍推進に取り組んでいる多摩市内の企業・事業所を紹介していきます。

プラチナくるみん¹や健康経営優良法人ホワイト500²の認定を受けるほか、Great Place To Work[®] Institute Japan³のBest Workplacesに12年連続選出されている東京海上日動システムズ株式会社。今回は、会社の女性活躍やワーク・ライフ・バランスを推進する「女性活躍推進事務局」の4名に女性活躍に関する活動（以下、ジョカツ）について取材しました！

¹ 「子育てサポート企業」として厚生労働大臣の認定を受けた企業のうち、相当程度両立支援の制度の導入や利用が進み、高い水準の取り組みを行っている企業の証。

² 地域の健康課題に即した取り組みや日本健康会議が進める健康増進の取り組みをもとに、特に優良な健康経営を実施している法人を顕彰する制度。大規模法人部門の上位法人には「ホワイト500」が与えられる。

³ 働きがいに関する調査の結果が一定水準を超えた企業を「働きがいのある会社」ランキングとして発表している調査機関。

企業プロフィール

設立：1983年9月

社員数：1,410名

事業内容：東京海上グループの情報システムの企画・提案・設計・開発・保守・運用

本社：多摩市鶴牧2-1-1 多摩東京海上日動ビル



女性活躍推進事務局メンバー



人事部
沼田 茂明 さん
趣味：マラソン



経営企画部
木村 有希 さん
趣味：ヨガ



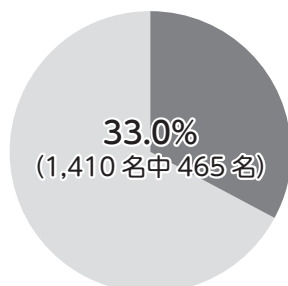
人事部
数田 里恵 さん
趣味：整骨院で体を整えること



経営企画部
黒川 優 さん
趣味：娘とピアノ連弾

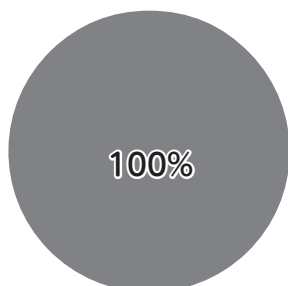
東京海上日動システムズの女性データ

女性社員割合

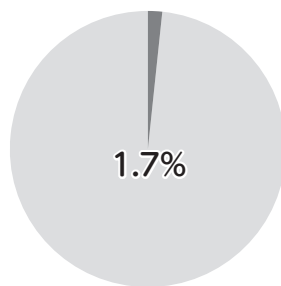


※一般的なIT企業
21.3%

育児休業からの復職率

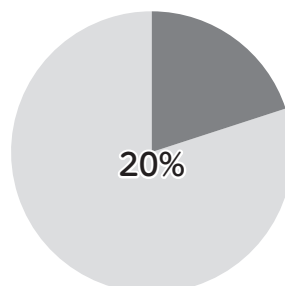


女性離職率



※全国平均
15.9%

女性時短勤務取得率



育児休業からの
復職率
…2022年2月
時点
その他
…2021年4月
時点

——このデータだけ見ても、女性離職率の低さなど、他の企業との違いがよく分かりますね！

木村 非常に女性が働きやすいということが表れていると思います！

女性活躍推進事務局とハピプロ委員会

——社内では、どのような体制で女性活躍に取り組んでいるのですか？

木村 女性活躍推進事務局は、2018年に全社施策の女性活躍推進施策を進めるための事務局として発足しました。その他には、以下のような体制と取り組みがあります。

ハピプロ委員会	2007年に発足した、取締役会直下の女性活躍やダイバーシティ推進のためのボトムアップの組織。1人1人個性を生かしながらキャリアアップしていくような風土づくりに焦点を当てて活動し、「こういうことを会社で整えてほしい！」ということを経営陣に提言している。最近ではコロナ禍での休園、休校等に対応するため、実家の両親による育児の手助けを受けられるよう在宅勤務実施場所の緩和について提言し、実現した。
ハピトーク	「家事・育児・仕事の両立でのモヤモヤを共感・解消する場」を目的とした座談会。
ハピマガ	Web上で社員に展開しているマガジン。社内の「イクメン」など、様々なロールモデルを紹介している。
キャリア手帳	育児と仕事の両立に悩む社員向けに、先輩社員の実体験・アドバイスを集約した冊子。

木村 女性活躍やワーク・ライフ・バランス推進のためには、トップがコミットメントし、全社横断で実施するトップダウンの施策展開と、社員の声を拾い上げて、経営に提言するといったボトムアップの両輪の推進体制の構築が必要かつ重要だと思いますね。

キャリア手帳▶



女性社員向けだけじゃない！さまざまな取り組み

——ここまでも非常に熱心に取り組まれていることが分かります。他に特色のある取り組みはありますか？

L T P	課長代理まであと一步の女性社員とその上司を対象にしたプログラム。上司にもセミナーを受けてもらうことで、女性活躍推進の意義を伝え、参加者の活動のサポートやアドバイスもしてもらう。この他にも女性社員に向けた職層別の研修が多くある。
夫婦セミナー	産育休からの復職者とそのパートナーを対象にしたセミナー。スムーズな復職と、復職後の仕事と家庭の両立に向け、パートナーが社外の人であっても夫婦揃って参加し、家庭内外の協力体制の確保や確認してもらう場を提供している。
管理職研修	全管理職を対象とした研修。自信がない、成果を主張できない、「なぜ自分なのか？」を重視するという女性の特性（傾向）を理解し、個性も踏まえたくて、成長をサポートしてほしいということを伝えている。

藪田 男女関係なく育児にも携わらなければいけないし、平等に取り組むことが女性の活躍につながっていくと思うので、こういうことも伝えられたら良いです。

黒川 先日、上司から新しい仕事を任された際に「なぜ貴方にこの仕事を任せたいのか」もあわせて伝えてくれました。なぜ自分なのか、その理由を知ったことで、迷わず前向きに取り組むことができています。

「ジョカツ」の目指す姿

——最後に、「ジョカツ」を進めていく上で、目指す姿はなんでしょう？

沼田 そもそも女性活躍推進という言葉があること自体がいびつな状態の表れだと思うので、それがなくなるのが一番良いですね。

木村 会社や組織のあらゆる意思決定の場に女性が当たり前に参加している状態が私達の目指す姿です。そして、我々企業だけでなく、性別に関係なく全ての人が人生におけるあらゆる選択肢を自分の意思で選び取って生きていける社会にしていきたいですね。



——ありがとうございました！女性活躍推進に向けた視点や取り組み等、皆さんも参考にしてみてください！

もっと知りたい方はこちらも→



あなたのモヤモヤした悩み引き受けます！

TAMA 女性センター相談室のご案内

TAMA女性センターでは各種相談業務を行っています。

TAMA女性センターの相談業務の1つである「女性を取り巻く悩みなんでも相談」では、下記のような相談を受け付けております。



などなど、その他あなたが抱えているモヤモヤした悩み、なんでも引き受けます。
まずはTAMA女性センターまでお問い合わせください。

●女性を取り巻く悩みなんでも相談

女性を取り巻く様々な悩みやDVの相談等、専門の相談員(女性・心理カウンセラー)が相談をお受けします。

面接相談(予約制)： 毎週火・金曜日 9:30～12:30
毎週土曜日 13:30～16:30

電話相談(予約不要)： 毎週木曜日 10:00～13:00 / 13:30～16:30
電話相談専用番号：☎ 042-355-2111

また、その他にもTAMA女性センターでは下記相談業務もおこなっています。

●女性のための法律相談

弁護士(女性)が、面接(予約制)で相談をお受けします。 毎月第3水曜日 9:30～12:00

●LGBT電話相談

豊富な経験を持つ専門の相談員が、電話で相談をお受けします(予約不要)。

毎月第3火曜日 偶数月(4・6・8・10・12・2月) 14:00～18:00
奇数月(5・7・9・11・1・3月) 16:00～20:00
電話相談専用番号：☎ 042-355-2112

面接でのご相談は**予約制**となっております。
事前にTAMA女性センターまでご連絡ください。

TAMA女性センター相談予約受付番号

☎ **042-355-2110**



多摩市立TAMA女性センター
東京都多摩市関戸 4-72
ヴィータ・コミュニエ7階
☎ 042-355-2110

アクセス
京王線聖蹟桜ヶ丘駅徒歩2分

発行・編集／令和4年3月発行 多摩市くらしと文化部 平和・人権課(平和・人権・男女平等参画担当)
印刷／(株)共同印刷所

編集後記／インタビューでは、様々な視点での取組みや女性活躍推進事務局の皆さまの想いを伺うことができ、私たちも多くの気づきがありました。女性が変わるだけでなく、周囲の人が女性に理解を示すことも、女性活躍推進のための一歩につながるのだと感じました。

特集

見える絆が、見えない困難を救うから。
～多摩市パートナーシップ制度開始～

2月1日から、「多摩市パートナーシップ制度」が始まりました。

今回の特集では、市民の皆さん、市内事業者の方々に、広く制度の趣旨やLGBTQ+当事者の方々が抱える生きづらさを理解していただくために、基本的な知識から制度の内容や、制度が始まることで何が変わるのか等をお伝えいたします！

多摩市パートナーシップ制度について

この制度は、戸籍上同性であることなどを理由に婚姻ができない2人の関係をパートナーとして市が承認し、手続きをした2人に証明書(受領証など)を発行する制度です。

宣誓を行った2人には「多摩市パートナーシップ宣誓書受領証」などをお渡しします。



▲多摩市パートナーシップ
宣誓書受領証カード

▲多摩市パートナーシップ
宣誓書受領証

制度についての
詳細は、公式ホームページを
ご覧ください



支援団体からのメッセージ

性のあり方や性の多様性は、「LGBT」という言葉と共に、少しずつ国内でも認識されるようになりました。しかし、どこか自分とは関係のないこと、関係がない人たち、と思っている人も少なくないと思います。

私どもが平成29年から市と共に実施してきた「多摩市LGBT電話相談」には、「親にも言えず独りで抱えてきた」「将来の道筋がみえない」「自分に正直に生きたい」などの切実な声が届いています。本制度の導入は、「誰もが安心して生きていけるよ」という力強いメッセージとなるでしょう。

今後も、誰もが自分に正直に生きられ、違いを力にできるまちづくりが更に進んでいくよう期待しています。



NPO法人共生ネット代表理事
原ミナ汰

LGBTQ+とは

LGBTQ+は、L(レズビアン)・G(ゲイ)・B(バイセクシュアル)・T(トランスジェンダー)・Q(クエスチョニングまたはクィア)の頭文字と、「+」(それらに当てはまらない多様な性)を組み合わせたもので、多様な性のあり方を表す言葉として、日本だけではなく世界中で使われています。

レズビアン:同性が好きな女性

ゲイ:同性が好きな男性

バイセクシュアル:同性も異性も恋愛対象になる人

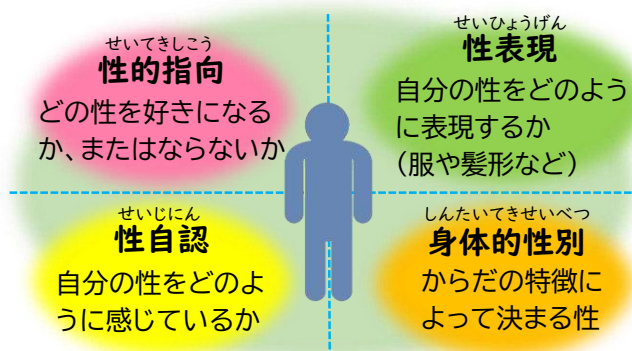
トランスジェンダー:
出生時に決められた性別に違和感がある人

クエスチョニング(クィア):
自分の性が分からない、決めたくない

※日本では、LGBTQ+の人の割合は11人に1人(8.9%)と言われてい
ます(電通ダイバーシティラボ「LGBTQ+調査2020」より)。

個人の性のあり方を決める4つの要素

一人ひとりの性のあり方は主に4つの要素の組み合わせによって形作られ、その組み合わせは多様です。



市民・事業者の方へお願い

当事者の方々が日常で直面している困難の解消のためには、市全体で性の多様性に対する理解を進め、差別や偏見をなくしていく必要があります。

「多摩市パートナーシップ宣誓書受領証」の提示を受けた際は、制度の趣旨をご理解いただき、ご配慮いただきますようお願いいたします。

裏面では、制度の目的や、普段気を付けるべきことなどをQ&A形式で解説します

Q1
何のための
制度なの？

A 当事者の困難の解決と、多様性に関する理解を広めるきっかけに。



「病院で面会させてもらえない」「同居者として認めてもらえない」「避難所で安否確認をさせてもらえない」など、性の多様性は目に見えないことから、LGBTQ+の当事者の方々は誤解や差別を原因とする様々な困難に直面しています。

多摩市は「多摩市女と男の平等参画を推進する条例」を基に、このような困難や生きづらさを人権課題であるにとらえ、解消に向けて取り組んでいます。その施策の一つが本制度であり、制度の趣旨を広く理解していただくことで、誤解や差別を解消し、性的指向・性自認を原因とした差別のない社会の実現を市民の皆さんとともに目指します。

Q2
この制度で
何が変わるの？

A まずは令和4年度以降募集の市営住宅での同居が可能になります。

市の裁量権の中でできる取組みとして、令和4年度以降募集の市営住宅の入居要件に、パートナーシップ制度の利用者を含めるために「多摩市営住宅条例」の改正を予定しています。今後も市が提供するサービスに対し、宣誓制度利用者への適用範囲の拡大を図っていきます。

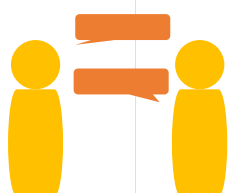
また、行政サービス以外にも宣誓制度利用者への配慮が広がるよう、市民や事業者等への制度の周知と多様な性の理解啓発を行っていきます。



Q3
普段から
できることは？

A 多様な性のあり方を受容する環境づくりと、相談された時の想定を。

「ホモ」「レズ」「オカマ」など、誰かが差別的な用語や話題を出すことで、職場や学校、家庭内でカミングアウト^{※1}することにリスクを感じ、言い出せずにいる人がいるかもしれません。LGBTQ+の家族や友人がいる人も同じように苦痛を感じます。性のあり方に関する正しい



知識を得て、誰かを傷つける可能性のある言動をしないようにしましょう。

また、いつ誰に配慮を求められてもいいように、対応を想定しておきましょう。その際、あらかじめ決めておいた対応を画一的に行うのではなく、一人一人のニーズに合わせて柔軟に対応する必要があることも忘れないでください。

※1 カミングアウト…自分がLGBTQ+であると他の人に伝えること

Q4
人から相談され
たらどうすれば
いい？

A まずは気持ちを受け止めて。アウティング^{※2}に注意!!

LGBTQ+への理解が十分に進んでいない環境でカミングアウトすることは非常に勇気がいることです。まずは気持ちを受け止め、「話してくれてありがとう」等の肯定的なメッセージを伝えてください。本人が悩みや困りごとを抱えている場合は、何かできることがあるかを伝えると、心強く感じてもらえます。

その際、「誰に伝えているか、誰に伝えてよいか」を確認し、アウティングにならないよう注意しましょう。人から相談されてどうすればよいのかわからなくなったら、相談機関に相談してください。相談機関に話すことはアウティングにはなりません。



※2 アウティング…本人の意思を無視して人の性のあり方について第三者に暴露すること。暴露された本人が死に追いやられる事件も発生している。

できることから一歩ずつ。まずは理解と配慮から！