

令和5年度採用

多摩市職員募集要項

高校生対象
事務系 一般事務

試験申込(インターネット)

令和4年7月19日(火)午前10時～令和4年7月28日(木)正午まで

エントリーシート提出(郵送のみ)

令和4年7月19日(火)～令和4年7月29日(金)消印有効

令和4年7月5日
多摩市総務部人事課

申し込みをされる方へ

多摩市職員採用試験は、皆様の申し込みによって試験の準備が行われます。これらは全て市民より納められた税金を使って行われるものです。貴重な税金を有効に活用するためにも、試験を申し込まれる方は必ず受験されるようお願いいたします。



市役所職員
にゃんともTAMA三郎くん ©多摩市



※ 新型コロナウイルス感染症の状況により、試験の実施予定等を変更する可能性があります。



1

多摩市の概要

■多摩市の位置



多摩市は、東経 139 度 27 分、北緯 35 度 38 分に位置し、北は多摩川を境に府中市、東は稲城市、南は神奈川県川崎市と町田市、西は八王子市と日野市に接しています。

■多摩市の歴史

多摩市の母体は、明治 22 年 4 月 1 日の市町村制の施行と共に、旧 8 ヶ村と 2 つの飛び地が合併して多摩村が誕生したことによります。その後、昭和 39 年 4 月 1 日に町制施行で多摩町になり、昭和 46 年 11 月 1 日の市制施行により多摩市となっています。

現在の多摩ニュータウンの入居が始まる昭和 46 年まで、多摩町は農村の面影を残す人口 3 万人あまりの静かな田園地帯でした。戦後、首都圏中心部への人口集中と深刻な住宅難を背景に、都心への通勤者の居住地として注目されるようになり、特に昭和 46 年 3 月の多摩ニュータウン入居開始後は、全国有数の人口増加率となり、全国から集まった多くの人々が、様々な価値観を共有しながら「新しいまち」づくりを進めてきました。

令和3年 11 月 1 日に市制施行 50 周年を迎えた多摩市は、歴史や文化、市民が築き上げてきた功績を見つめ直すとともに、更なる発展に向け、様々な取り組みを実施していきます。



※人口は、外国人住民を含む。
※人口、世帯数は令和4年4月1日現在

2

多摩市の目指しているところ

多摩市では、概ね 20 年後の多摩市を見据えた『第五次多摩市総合計画』を平成 23 年度にスタートさせました。

総合計画では、まちづくりの基本理念の下、多摩市の「将来都市像」(将来のあるべき姿)や、6つの「目指すまちの姿」(将来都市像が実現したときのまちの姿)、目指すまちの姿の実現に向けた基本姿勢等を掲げています。

さまざまな主体(市民・事業者・行政等)が協働・連携し、それぞれの役割を担いながら、目指すまちの姿の実現に向けて様々な施策に取り組んでいます。

～多摩市が目指すまち～

まちづくりの基本理念

- 1 市民主権による新しい地域社会の創造
- 2 豊かなまちを次代へ継承
- 3 自立的な都市経営

将来都市像と 6つの目指すまちの姿



目指すまちの実現に向けた基本姿勢

- 1 市民主体のまちづくりの推進
- 2 持続可能な質の高い行財政運営の推進

第五次多摩市総合計画の基本構想に定めた「目指すまちの姿」を実現していくため、令和元年6月に第3期基本計画がスタートし、様々な取り組みを進めています。

～第3期基本計画の概要～

～基盤となる考え方～

「健幸まちづくりのさらなる推進」



〈重点課題1〉

超高齢社会への挑戦

主な取り組み

フレイル（虚弱）予防の推進

介護が必要な状態になることを予防するため、高齢者自身がフレイル（虚弱）を予防・改善するためのポイントを身につけ、自分の今の状態にあった活動につなげることを目的に、「TAMA フレイル予防プロジェクト（TFPP）」を実施しています。



〈重点課題2〉

若者世代・子育て世代の幸せに暮らせるためのまちの基盤づくり

主な取り組み

子育てしやすいまちづくり

妊娠期から18歳までの切れ目のない支援を目的に、「地域子育て支援拠点」をエリアごとに整備し、親子の交流や相談を行っています。同拠点には専門職員「子育てマネージャー」を配置し、相談者の状況に即した対応を行っています。



〈重点課題3〉

市民・地域と行政との新たな協働のしくみづくり

主な取り組み

現役世代の地域参加促進

若い世代のアイデア等を市政に採り入れることで、若者や子育て世代の地域参加を促進するため、「多摩市若者会議」を開催しています。

「住んでみたい、訪れてみたい」と思えるまちの魅力を発信・実践していきます。



～その他の取り組み～

中央図書館整備事業

市民の「知る」を支えるため、図書館サービスネットワークの充実等を目的に図書館本館を再整備し、多摩中央公園内に中央図書館としての建て替えを予定しています（2023年開館予定）。

多摩中央公園やパルテノン多摩の改修と合わせ、まちの魅力のさらなる創造を目指します。



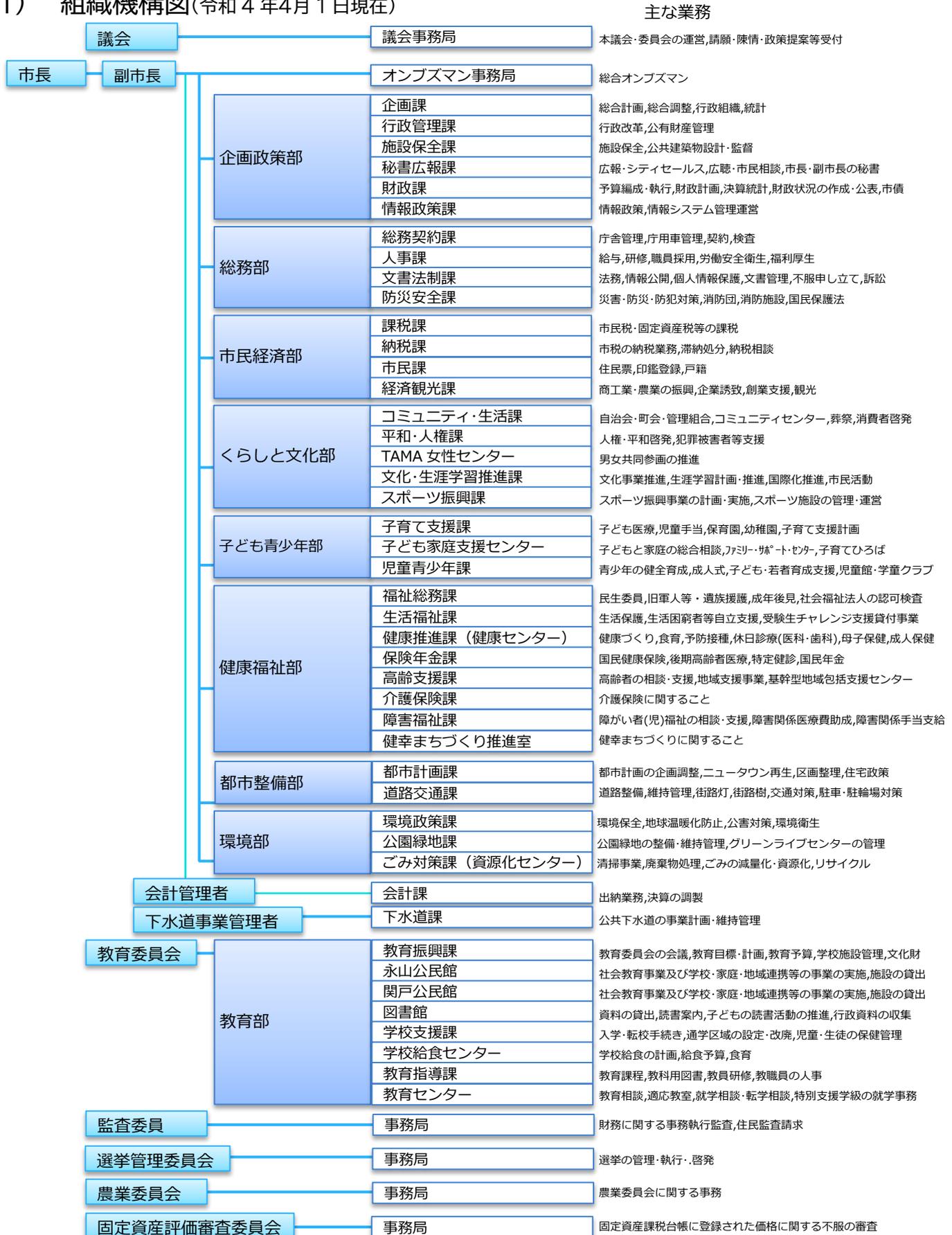
持続発展教育・ESDの推進

「ESD」とは、環境問題、国際社会における問題などに向き合い、諸課題を解決する力、コミュニケーション等を育み、持続可能な社会の担い手を育成する教育です。当市では、持続発展教育・ESDの推進拠点であるユネスコスクールに全小・中学校が登録し、地域や大学、NPO、企業等との連携を強めながら取り組んでいます。

3

多摩市の組織と職員構成

(1) 組織機構図(令和4年4月1日現在)



(2)現在任用している職種

職種名	従事する職務内容	主な配属先
事務系	一般事務、児童厚生員、学芸員、社会教育主事、図書館司書	一般事務はすべての部局、それ以外は児童館や教育委員会など
一般技術系	土木技術、建築技術、機械技術、電気技術、化学技術、保育士	一般技術職は都市整備部、環境部、施設保全課など、保育士は市立保育園
医療技術系	保健師、栄養士、歯科衛生士、理学療法士、作業療法士	健康福祉部、子ども青少年部など
技能労務系	作業員、用務員、給食調理員、庁舎管理員	総務部、教育委員会など

(3)多摩市の職員構成(令和4年4月1日現在 ※再任用職員を除く)

区 分	常勤職員			区 分	常勤職員		
	男	女	小計		男	女	計
議会事務局	6	3	9	部長級	16	0	16
市長部局	359	291	650	統括課長級	9	4	13
下水道事業	12	2	14	課長級	37	9	46
教育委員会	59	60	119	係長級	135	52	187
監査委員事務局	2	1	3	主任級	87	135	222
選挙管理委員会事務局	4	0	4	主事級	169	159	328
農業委員会事務局	0	0	0	合計	453	359	812
計	442	357	799				
合計(外部への派遣含む)	453	359	812				

※農業委員会事務局については、関係所管において併任しています。

4

多摩市職員が目指すべき人財像・職場像

多摩市では、職員を経営上の一資源として捉えるのではなく、「組織の財産」であり「市民の財産」となりうる財産として捉え、「人材」から「人財」へ”を基本的な考え方とし、「市民の財産」としての「人財」の育成に努めています。

1) 人財による職場の創造・職場による人財の輩出

職員が一丸となって取り組むことができる職場としていくことで、職員は成長し、より価値のある人財となって高い成果を生み出し、その高い成果は、より良い職場環境を醸成します。そして、より良い職場があつてこそ、更に多くの人財を育てていきます。このような好循環を創出することで、「人財による職場の創造・職場による人財の輩出」が実現する多摩市を目指しています

目指すべき人財像



目指すべき職場像

2) 目指すべき人財像

現状に満足することなく、あるべき姿を創造し、関係者と協働あるいは職員同士が協力して、議論し、行動し、成果を出している姿を表しています。

高い目標を掲げ、ともに語り合い、行動し、達成する職員

3) 目指すべき職場像

職場全体が1つのチームとしての体制をつくり、職員一人ひとりがとも協力し、互いを高め合いながらモチベーションを向上させ、やりがいを持てる職場の姿を表しています。

一人ひとりがやりがいを持って、チーム多摩市として働く職場

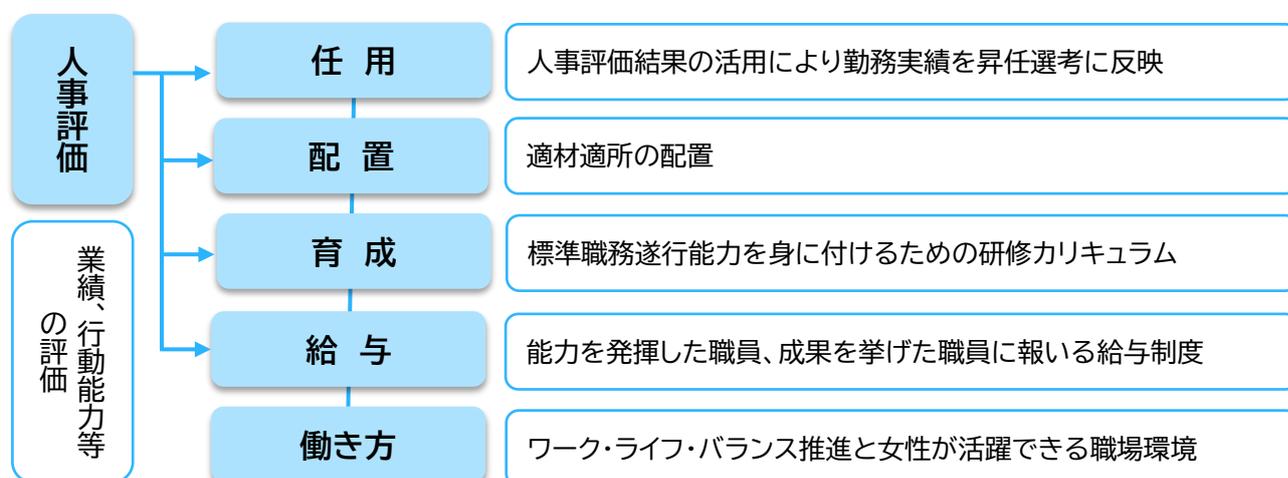


「Team Up! チームになろう」は、目指すべき職場像を実現するためのスローガンです。このスローガンのもとに、職員がいきいきと働ける職場の実現を目指しています。



4) 総合的人事施策

人財育成基本方針に掲げる人財像・職場像を実現するために必要な職員の行動(標準職務遂行能力)を基準として、任用、配置、育成、評価、給与、厚生といった人事施策を連携させることで、一貫性のある人事施策を総合的に実施しています。



■多摩市の育成体系

職員の人財育成は、①職務を離れて市役所庁内で行われる庁内研修、②業務内容に対応する専門的な研修等を外部研修機関等で学ぶ派遣研修、③通信教育や自主研究グループ支援等の自己啓発への支援、④職務を通じて職場で指導育成を行うOJTにより行っています。



■異動・昇任

異動	<ul style="list-style-type: none"> 人事異動は、職員の能力向上、職場の活性化、幅広い知識と全庁的な視野を養うことを目的に実施しています。新入職員は、原則として10年間で3か所の職場を経験するよう人事異動が行なわれます。 意向調査により希望を申告することができます。
昇任	<p>職員の昇任は、勤務成績などを考慮し、能力に基づいて行われます。</p> <p>主事 → 主任 → 係長 → 課長 → 統括課長 → 部長</p>

多摩市職員採用試験実施要項



1 職種、区分、人員及び受験資格

職 種		区 分	人 員	受 験 資 格
事務系	一般事務	初級	3人程度	・平成15年4月2日～平成17年4月1日生まれの方 ・現在、高等学校等に在学中で、令和5年3月に卒業見込みの方

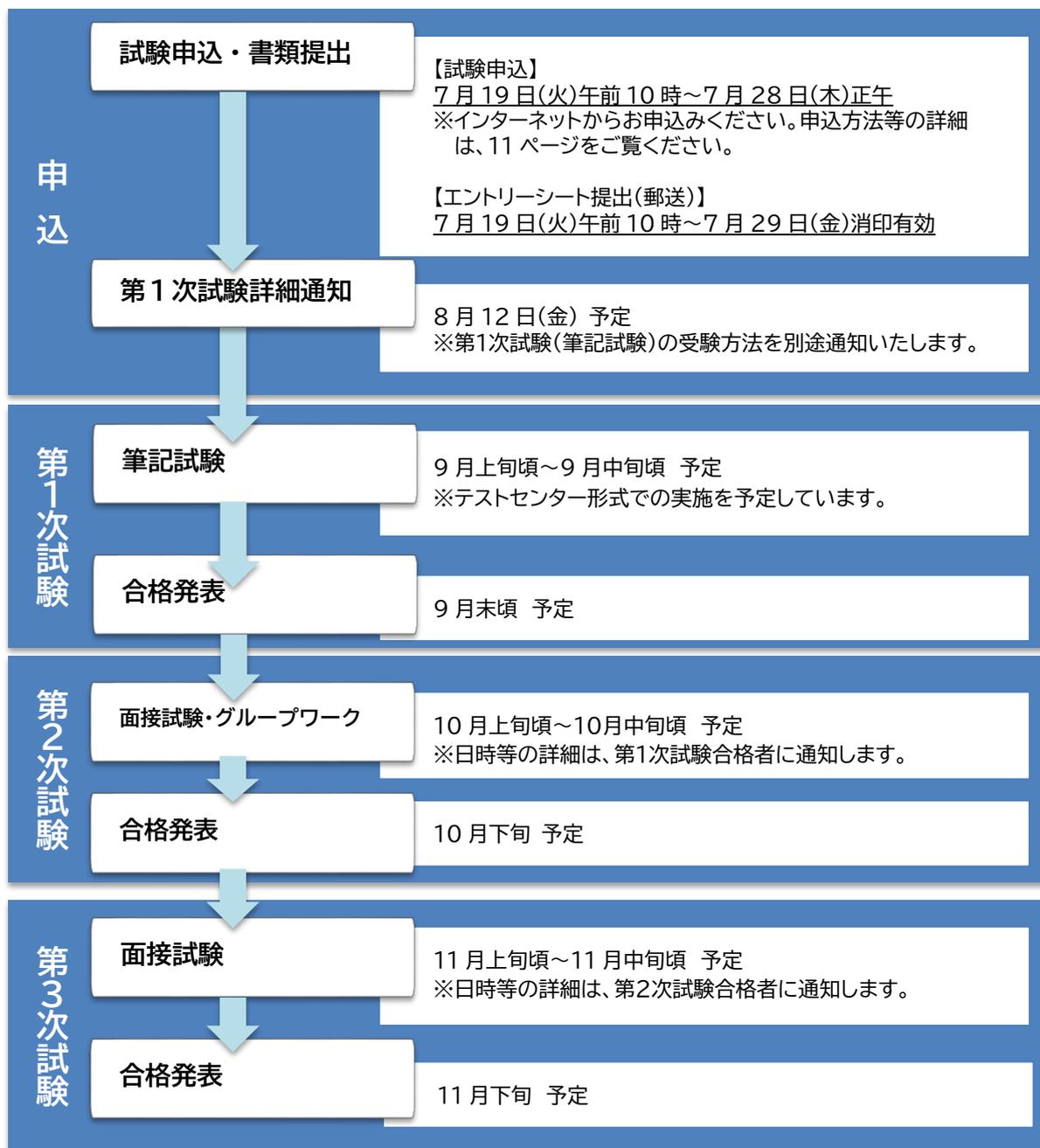
- ◆ 採用予定日は、令和5年4月1日の予定です。
- ◆ 上記試験の出題は、高校卒業程度のものであります。
- ◆ 複数の区分への申込みや、他の職種との重複の申込みはできません。
- ◆ 障がい者対象試験については、新型コロナウイルス感染症対策として受験時期分散のため、冬季に試験を実施予定（令和4年11月頃募集要項公表予定）です。
- ◆ 次に該当する方は受験できません。
 - ① 禁錮以上の刑に処せられ、その執行を終わるまで又はその執行を受けることがなくなるまでの者
 - ② 当市において、懲戒免職の処分を受け、当該処分の日から2年を経過しない者
 - ③ 日本国憲法施行の日以降において、日本国憲法又はその下に成立した政府を暴力で破壊することを主張する政党その他の団体を結成し、又はこれに加入した者

※ 試験事前準備のため、拡大文字（1.5倍）の試験問題及び解答用紙による受験をご希望の方は、受験申込書の所定欄に必ず記入してください。

※ 試験会場準備のため、車椅子又は補装具等（ルーペ、補聴器等）を使用する方、その他配慮を要する方は受験申込書の所定欄に必ず記入してください。

2 試験の流れ及び試験日程

(1) 試験の流れ



(2) 合格発表の方法

- ・公式ホームページに掲載
- ・合格者のみ文書で通知

※新型コロナウイルス感染症の状況により、試験の実施予定等を変更する可能性があります。

3 試験の方法

(1) 第1次試験

科目		試験の内容
筆記 試験	教養試験	テストセンター形式（予定）により、言語・数理・論理・常識・英語等について60分間行います。
	適性検査	テストセンター形式（予定）により、35分間程度行います。

※ 試験会場等の詳細については、試験申込受付後、別途通知いたします。

(2) 第2次試験以降

試験	科目	試験の内容
第2次試験	面接	個別又は集団面接方式により行います。
	グループワーク	与えられた課題について、集団で作業等を行います。
第3次試験	面接	個別又は集団面接方式により行います。

※ 試験対策を目的とした多摩市役所各所管課への電話問い合わせや、直接来庁し事務事業の説明を求めること等は、各課の事務事業の円滑な遂行に影響しますので、ご遠慮願います。

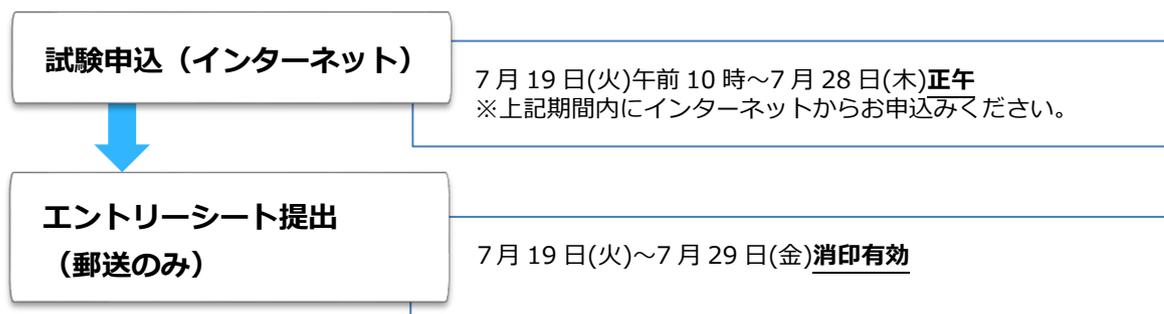
4 試験申込方法

(1) 申込の流れ

インターネットより「試験申込」を行い、その後、期間内に「エントリーシート」を郵送で提出してください。

※ 「試験申込」が無い方は、採用試験を受験することができません。

※ インターネット上の「試験申込」だけでは、受験申し込み手続きは完了していません。必ず、「エントリーシート」を期間内に郵送により提出してください。



(2) 試験申込について

受付期間	7月19日(火)午前10時～7月28日(木)正午まで
アドレス	http://www.city.tama.lg.jp/category/2-4-6-0-0.html

上記アドレス（多摩市公式ホームページ職員採用情報）内の「多摩市職員採用情報（令和5年度採用多摩市職員（一般事務高校生対象））の募集について」のページよりお申込みください。画面の指示に従って全ての必要事項を正しく入力し、受付期間中に送信してください。（時間に余裕をもって申込みを行ってください。）

※ インターネットでの申し込みができない（インターネットを使える環境がない）場合には、下記電話受付期間内に人事課までご相談ください。

■人事課 TEL 042-338-6804（直通）

【電話受付期間】7月19日(火)午前10時～7月28日(木)正午

※ 期間中は、土日・祝日を除く、平日午前8時30分～午後5時の間にご連絡ください。

【注意事項】

- ◆ 必ず、画面上に「到達番号」及び「問合せ番号」が表示されるまで申込手続きを行ってください。申込手続きを中断すると、申込データが人事課へ届きません。申込データがなかった場合、採用試験を受験することはできません。
- ◆ 試験申込後、「〔電子申請〕試験申込受付完了のお知らせ」（電子メール）を登録されたアドレス宛に配信します。電子メールが届かない場合は、申込みができていない可能性がありますので、速やかに「東京共同電子申請・届出サービス」の「申請状況照会」から、申込みデータが存在していることを確認してください。
- ◆ 申込時の「ID」、「パスワード」、「到達番号」及び「問合せ番号」は必ず控えておいてください。「申請状況照会」や問合せをする際に必要です。
- ◆ システム上の保守整備のため、受付期間中にシステム停止する場合や、予期せぬ機器停止や通信障害などが起きた場合のトラブルについては、一切責任を負いません。
- ◆ 試験申込後、内容の変更や辞退の意向が発生した場合は、人事課（042-338-6804（直通））まで電話でご連絡ください。

(3) エントリーシート等の提出・記入等について

必ずインターネットより「試験申込」を行ってから、エントリーシートを期間内に提出してください。

※ エントリーシート等の提出があっても、インターネットによる「試験申込」を期間内に行わなかった方は、採用試験を受験することができません。

※ 期日までにエントリーシートを提出しなかった場合は受験できませんのでご注意ください。また、いずれかの書類が提出されなかった（書類が揃って提出されなかった）場合も、同様に受験できません。

※ 提出を受けたエントリーシートの記載内容に不備がある場合は、受付できない場合がありますのでご注意ください。

提出期間	【郵送のみ】 7月19日(火)～7月29日(金)消印有効
提出方法	「特定記録」郵便で、下記あて先に郵送してください。普通郵便で郵送した場合の事故については責任を負いません。 〒206-8666 多摩市関戸六丁目12番地1 多摩市総務部人事課 人事・人財育成係 ◆ 封筒の表面には、「採用試験関係書類在中（一般事務）」と記入してください。 ◆ 封筒の裏面には、申込者の郵便番号、住所、氏名を明記してください。

【注意事項】

- ◆ ホームページからダウンロードする場合は、A4用紙に片面印刷してください。
- ◆ 黒色のボールペンで、自筆で記入してください。（字をこすると消えるボールペンは使用しないでください。）
- ◆ 年月は和暦で記入してください。
- ◆ 学校名等は、略称・略字ではなく、正式な名称・正字で記入してください。
- ◆ 写真を貼付してください。

5 採用候補者名簿への登載及び採用

合格者は、令和5年度多摩市職員採用候補者名簿に登載され、令和5年4月1日以降、職員の欠員等必要に応じ採用されます。ただし、次のいずれかに該当する場合は、採用候補者の資格を失います。

- (1) 傷病、その他職員として不適格となった場合
- (2) 令和6年3月末日までに採用決定されなかった場合

6 その他

- ◆ 合格者は、採用決定後、指定する医療機関で健康診断を受診していただきます。
- ◆ 申し込み等に関する提出書類については、返却いたしません。
- ◆ 試験に関する個人情報については、公開しておりません。
- ◆ 試験の内容に関して、本要項以上の情報は公開しておりません。

7 待遇等

(1) 主な職務内容

事務系	一般事務	<p>市の基本的施策の企画や総合調整、住民登録等の窓口業務、市税等の賦課徴収業務、子育て支援や高齢者、障がい者等の福祉施策、学校教育、社会教育等の教育施策など、市役所の各部門において、一般行政に関するあらゆる事務に従事します。</p> <p>【主な配属先：市長部局の各課、各機関、教育委員会等の各行政委員会、議会事務局など】</p>
-----	------	--

(2) 給与

職 種		区分	初任給
事務系	一般事務	初級	(満18歳) 168,896円

(ア) 初任給金額は地域手当を含みます。

(イ) 職歴・年齢等により一定の基準で加算される場合があります。

(ウ) 初任給のほか、扶養手当、住居手当、通勤手当、期末手当等が支給されます。

(エ) 採用前に給与改定があった場合は、その定めるところによります。

(3) 勤務時間等

項 目	内 容
勤務時間	<p>一週間の勤務時間：38時間45分</p> <p>午前8時30分～午後5時15分（1時間の休憩時間を含む）</p> <p>※配属先により異なる場合があります。</p>
休 日	<p>土曜日、日曜日</p> <p>国民の祝日に関する法律に規定する休日</p> <p>年末年始（12月29日～翌年の1月3日）</p> <p>※土曜・日曜・休日開庁職場に配属された場合は異なります。</p>
休 暇	<p>年次有給休暇・年20日（採用日により休暇日数は異なります）、妊娠出産休暇、出産支援休暇、子の看護休暇、慶弔休暇、リフレッシュ休暇及び夏季休暇など</p>

(4) ワーク・ライフ・バランス

多摩市では、すべての職員が仕事と仕事以外の生活をともに充実させることができる職場の実現を目指し、各種制度の整備、利用促進など、ワーク・ライフ・バランスの推進に取り組んでいます。具体的な各種休暇制度等は以下のとおりです。

(ア) 出産や育児のための休暇等

名称	内容
妊娠症状対応休暇	妊娠初期の女性職員が妊娠に起因する障害のために勤務することが困難な場合における休養として与えられる休暇
母子保健健診休暇	妊娠中の女性職員、又は出産後1年を経過しない女性職員が母子保健法の規定に基づく医師、助産師又は保健師の健康診査や保健指導を受けるための休暇
妊婦通勤時間	妊娠中の女性職員が通勤に利用する交通機関の混雑が著しく、職員の健康維持及びその胎児の健全な発達を阻害するおそれがあるときに、交通混雑をさけるための休暇
母親学級	自治体が実施する母親学級（パパママ学級・両親学級等）に参加するための時間について職務専念義務を免除するもの
妊娠出産休暇	女性職員に対して、その妊娠中及び出産後を通じて16週間（多胎妊娠の場合は、24週間）以内の引き続き休養として与えられる休暇
出産支援休暇	男性職員がその配偶者の出産に当り、子の養育その他家事等を行うための休暇
育児参加休暇	男性職員がその配偶者の産前産後の期間中に出生に係る子又は小学校就学前の子の養育等を行うことにより、配偶者の負担軽減を図るとともに、育児に参加するきっかけとしていくための休暇
育児休業	職員が育児のために休業する制度
部分休業	職員が育児のために勤務時間の一部について休業する制度
育児時間	生後1年3月に達しない生児を育てる職員が生児を育てるための休暇
子の看護休暇	12歳に達する日以後の最初の3月31日までの間にある子を養育する職員が、その子の看護をするための休暇

(イ) 仕事以外の生活のための休暇等

年次有給休暇、夏季休暇、介護休暇等があります。

(5) 女性活躍推進状況

自らの意思で職業生活を営み、又は営もうとする女性の個性と能力が十分に発揮されることが一層重要であるとして「女性の職業生活における活躍の推進に関する法律」が制定されました。本市としても女性の活躍に関する計画を策定し推進することとし、今後女性に対する採用、昇進等の機会の積極的な提供を実施していきます。

◆ 多摩市役所における女性活躍推進に関する状況及び目標

項目	現状値（令和3年度）	目標値
職員の女性割合	44.3%	50%
係長級の女性職員割合	30.8%	40%
課長級以上の女性職員割合	19.0%	20%

※目標達成年度は令和7年度

(6) 福利厚生

制度等	内容
共済制度	東京都市町村共済組合による短期給付（医療保険）、長期給付（年金）、各種助成事業（人間ドック等助成、契約宿泊施設補助等）が受けられます。
互助会	職員の親睦を図るためのイベントや各種助成事業を実施。バレーボールやサッカー、野球等のクラブ活動も盛んに行なわれています。
健康管理	定期健康診断の他、産業医や保健師等による健康相談等を実施しています。

8 問い合わせ先（多摩市役所案内）

〒206-8666 東京都多摩市関戸六丁目 12 番地 1

多摩市役所総務部人事課人事・人財育成係

電話 042 (338) 6804 (直通)

042 (375) 8111 (代表) 内線 2222・2230

FAX 042 (371) 2008

多摩市役所へのアクセス

(1) 多摩市役所へのアクセス

多摩市役所（多摩市関戸6丁目12番地1）

(ア) 徒歩で永山駅から 15 分

(イ) バスで

◆ 聖蹟桜ヶ丘駅（京王線）から

聖蹟桜ヶ丘駅北側の京王百貨店 1 階のバスターミナル 7 番・8 番乗り場から「多摩市役所経由 多摩センター駅」行きのバスに乗り、「多摩市役所」下車。約 10 分

◆ 永山駅（京王相模原線・小田急多摩線）から

永山駅東側の 5 番乗り場から「多摩市役所経由 聖蹟桜ヶ丘駅」行きのバスに乗り、「多摩市役所」下車。約 5 分

◆ 多摩センター駅（京王相模原線・小田急多摩線・多摩モノレール）から

バスターミナル 6 番乗り場から、「多摩市役所経由 聖蹟桜ヶ丘駅」行きに乗り、「多摩市役所」で下車。約 15 分。



(2) 市役所庁舎案内図

(本庁舎 3 階人事課)

