

多摩市の取組状況について (第11回)

令和8年7月

多摩市特定事業主行動計画の実施状況及び多摩市における女性の活躍状況の公表

多摩市では、女性の職業生活における活躍の推進に関する法律（平成27年法律第64号）（以下「女性活躍推進法」という。）に基づき「多摩市特定事業主行動計画」を策定・実施しています。

女性活躍推進法第19条第6項に基づき、行動計画の実施状況を取りまとめましたので公表いたします。

合わせて、女性活躍推進法第21条の規定に基づき、多摩市における女性の活躍状況を公表いたします。

多摩市特定事業主行動計画における目標値（達成年度：令和12年度）

項目	目標値
女性の職員割合	全体：50% 係長級：40% 課長級以上：25%
男性職員の育児休業取得率 （取得期間 1 か月以上）	85%
超過勤務の縮減	前年度実績以下 ※達成時期は毎年度末とする 参考）令和7年度実績：14.4時間
年次有給休暇取得日数	取得日数：令和7年度実績以上 10日以上取得の職員割合：90% 参考）令和7年度実績：15.8日

《職業生活における機会の提供に関する実績》

(1) 職員の男女の給与の額の差異（令和7年度）

1. 全職員に係る情報

職員区分	男女の給与の差異 (男性の給与に対する女性の給与の割合)
任期の定めのない常勤職員	85.2%
任期の定めのない常勤以外の職員	102.6%
全職員	77.1%

2. 「任期の定めのない常勤職員」に係る役職段階別及び勤続年数別の情報

＊ 地方公共団体における「任期の定めのない常勤職員」の給料については、各地方公共団体の条例で定める給料表に基づき決定されており、同一の級・号給であれば、同一の額となっている。

・役職段階別

役職段階	男女の給与の差異 (男性の給与に対する女性の給与の割合)
部長級	96.9%
課長級	99.4%
係長級	100.4%

・勤続年数別

勤続年数	男女の給与の差異 (男性の給与に対する女性の給与の割合)
36年以上	87.4%
31～35年	87.5%
26～30年	84.2%
21～25年	80.6%
16～20年	89.5%
11～15年	87.6%
6～10年	88.7%
1～5年	90.4%

【説明欄】

・任期の定めのない常勤職員：常勤一般職の職員
 ・任期の定めのない常勤職員以外の職員：任期付職員、再任用職員、会計年度任用職員のうち社会保険加入対象者
 ・勤続年数は、採用年度を勤続年数1年目とし、情報公表の対象となる年度までの年度単位で算出している

(2) 職員に占める女性職員の割合（4月1日時点）

常勤職員（再任用職員含む）			
	女性	男性	合計人数
R6	45.2% (387人)	54.8% (470人)	857人
R7	45.9% (391人)	54.1% (460人)	851人
R8	46.1% (393人)	53.9% (459人)	852人

会計年度任用職員			
	女性	男性	合計人数
R6	81.8% (391人)	18.2% (87人)	478人
R7	80.7% (421人)	19.3% (101人)	522人
R8	80.3% (431人)	19.7% (106人)	537人

(3) 各役職段階にある職員に占める女性職員の割合（4月1日時点）

	部長級	課長級	係長級	主任級	主事級
R6	11.1% (2人)	23.0% (14人)	27.3% (54人)	54.0% (149人)	55.3% (168人)
R7	11.1% (2人)	20.6% (13人)	27.9% (53人)	55.4% (155人)	56.0% (168人)
R8	15.8% (3人)	16.9% (11人)	28.3% (54人)	56.4% (163人)	56.3% (162人)

(4) 採用した職員に占める女性職員の割合

常勤職員			
	女性	男性	合計人数
R5	66.7% (28人)	33.3% (14人)	42人
R6	51.1% (24人)	48.9% (23人)	47人
R7	50.0% (21人)	50.0% (21人)	42人

・職種別女性割合

常勤職員			
	事務系	一般技術系	医療技術系
R5	71.4% (25人)	0.0% (人)	100.0% (3人)
R6	50.0% (22人)	50.0% (1人)	100.0% (1人)
R7	52.9% (18人)	0.0% (人)	100.0% (3人)

会計年度任用職員			
	女性	男性	合計人数
R5	73.0% (46人)	27.0% (17人)	63人
R6	63.3% (50人)	36.7% (29人)	79人
R7	66.7% (48人)	33.3% (24人)	72人

・区分別女性割合

会計年度任用職員			
	専門	通年	
R5	66.7% (22人)	80.0% (24人)	
R6	55.3% (26人)	75.0% (24人)	
R7	70.4% (19人)	64.4% (29人)	

《職業生活と家庭生活との両立に資する勤務環境の整備に関する実績》

(1) 平均勤続年数の男女の差異

	女性	男性	全体
R6	14.53年	15.88年	15.27年
R7	14.03年	15.74年	14.95年
R8	14.37年	16.13年	15.31年

(2) 一般職の月平均超過勤務状況

	本庁	本庁以外	全体
R5	15.9時間	10.7時間	13.9時間
R6	15.0時間	9.1時間	13.0時間
R7	16.6時間	9.5時間	14.4時間

(3) 一般職の男女別月平均超過勤務状況

	女性	男性	全体
R5	12.4時間	15.3時間	13.9時間
R6	11.1時間	14.5時間	13.0時間
R7	17.0時間	12.1時間	14.4時間

(4) 一般職の男女別年次有給休暇の平均取得日数

	女性	男性	全体
R5	16.0日	16.6日	16.3日
R6	16.4日	16.7日	16.5日
R7	15.7日	15.9日	15.8日

(5) 男女別の育児休業取得率

常勤職員			
	女性	男性	
R5	100.0% (18人)	96.2% (25人)	
R6	100.0% (18人)	83.3% (20人)	
R7	100.0% (11人)	100.0% (10人)	

会計年度任用職員			
	女性	男性	
R5	— —	100.0% (1人)	
R6	100.0% (4人)	— —	
R7	100.0% (1人)	100.0% (1人)	

(6) 男女別の育児休業取得期間の分布状況

	常勤職員					
	女性			男性		
	R5	R6	R7	R5	R6	R7
1週間未満	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%
1週間以上 2週間未満	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%
2週間以上 1か月以下	0.0%	0.0%	0.0%	20.0%	20.0%	10.0%
1か月超 3か月以下	0.0%	0.0%	0.0%	52.0%	50.0%	40.0%
3か月超 6か月以下	5.6%	0.0%	0.0%	16.0%	25.0%	20.0%
6か月超 9か月以下	11.1%	27.8%	18.2%	4.0%	0.0%	20.0%
9か月超 1年以下	11.1%	22.2%	27.3%	0.0%	0.0%	10.0%
1年超 2年以下	61.1%	38.9%	54.5%	8.0%	5.0%	0.0%
2年超	11.1%	11.1%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%

	会計年度任用職員					
	女性			男性		
	R5	R6	R7	R5	R6	R7
1週間未満	—	0.0%	0.0%	0.0%	—	0.0%
1週間以上 2週間未満	—	0.0%	0.0%	0.0%	—	0.0%
2週間以上 1か月以下	—	0.0%	0.0%	0.0%	—	0.0%
1か月超 3か月以下	—	25.0%	0.0%	100.0%	—	0.0%
3か月超 6か月以下	—	0.0%	100.0%	0.0%	—	100.0%
6か月超 9か月以下	—	25.0%	0.0%	0.0%	—	0.0%
9か月超 1年以下	—	50.0%	0.0%	0.0%	—	0.0%
1年超 2年以下	—	0.0%	0.0%	0.0%	—	0.0%
2年超	—	0.0%	0.0%	0.0%	—	0.0%

(7) 出産支援休暇及び育児参加休暇の取得率並びに合計取得日数の分布状況（常勤職員）

	出産支援休暇	育児参加休暇	対象者数
R5	84.6% (22人)	65.4% (17人)	26人
R6	91.7% (22人)	83.3% (20人)	24人
R7	100.0% (10人)	130.0% (13人)	10人

※配偶者が出産年した年度を対象者数の年度としているため、100%を超える場合がある

合わせて5日以上休暇を取得した職員の割合と平均取得日数（最大7日）

	合わせて5日以上休暇 を取得した職員の割合	平均取得日数	取得者数合計
R5	59.1% (13人)	5.02日	22人
R6	65.4% (17人)	4.93日	26人
R7	68.8% (11人)	4.93日	16人