令和6年7月

多摩市の取組状況について

（第9回）

総務部人事課

平成28年4月に制定された「女性の職業生活における活躍の推進に関する法律」（以下、「女性活躍推進法」という）第17条により、特定事業主は女性の職業選択に資する情報を定期的に公開するよう義務付けられています。多摩市女性活躍推進支援特定事業主行動計画の策定より第9回目の情報公開となりますが、本資料は策定にあたり状況把握・課題分析を行った項目を一部更新してまとめています。また、過去3年分のデータと比較し、多摩市の取り組み、目標達成までの進捗などを分かりやすく掲載しています。

多摩市の目標（達成年度：令和７年度）

①職員の女性割合	②係長級の女性職員割合	③課長級以上の女性職員割合
５０％	４０％	２０％

令和6年度　多摩市女性活躍推進支援特定事業主行動計画資料（常勤・会計年度任用職員データー覧）

1　常勤・会計年度任用職員データー覧

（1）多摩市職員数

	常勤職員					
	女性			男性		
年度	4年度	5年度	6年度	4年度	5年度	6年度
対象職員数（４月）	371人	371人	378人	484人	470人	450人
採用割合（４月）	42.4%	71.0%	59.3%	57.6%	29.0%	40.7%
職員割合（４月）	43.4%	44.1%	45.7%	56.6%	55.9%	54.3%

	会計年度任用職員					
	専門スタッフ					
	女性			男性		
年度	4年度	5年度	6年度	4年度	5年度	6年度
対象職員数（４月）	131人	130人	136人	34人	39人	50人
職員割合（４月）	79.4%	76.9%	73.1%	20.6%	23.1%	26.9%
採用割合（４月）	80.0%	68.2%	55.2%	20.0%	31.8%	44.8%

	通年補助スタッフ					
	女性			男性		
年度	4年度	5年度	6年度	4年度	5年度	6年度
対象職員数（４月）	252人	253人	253人	30人	35人	34人
職員割合（４月）	89.4%	87.8%	88.2%	10.6%	12.2%	11.8%
採用割合（４月）	86.4%	79.2%	76.2%	13.6%	20.8%	23.8%

（2）ワーク・ライフ・バランス関係

	常勤職員					
	女性			男性		
年度	3年度	4年度	5年度	3年度	4年度	5年度
継続勤務年数（平均）	16.5年	16.1年	16.0年	16.0年	15.7年	15.2年
育児休業取得率	100%	100%	100%	57.1%	75.0%	80.8%
出産支援休暇取得率 （男性常勤職員のみ）	－	－	－	73.3%	100.0%	91.6%
育児参加休暇取得率 （男性常勤職員のみ）	－	－	－	76.7%	88.9%	68.0%

※再任用、会計年度任用職員は１年毎の任用

	常勤職員（再任用含む）								
	女性			男性			全体		
年度	3年度	4年度	5年度	3年度	4年度	5年度	3年度	4年度	5年度
月ごとの超過勤務状況	11.6時間	11.4時間	12.4時間	14.1時間	14.4時間	15.3時間	13.0時間	13.0時間	13.9時間

	会計年度任用職員					
	専門スタッフ					
	女性			男性		
年度	3年度	4年度	5年度	3年度	4年度	5年度
育児休業取得率	100%	100%	0%	0%	0%	100%

	会計年度任用職員					
	通年補助スタッフ					
	女性			男性		
年度	3年度	4年度	5年度	3年度	4年度	5年度
育児休業取得率	0%	0%	0%	0%	0%	0%

2　内訳

（1）－①　対象職員数割合（常勤職員）

	女性			男性		
	4年度	5年度	6年度	4年度	5年度	6年度
事務系（一般事務、社会福祉士等）	43.0%	43.5%	45.0%	57.0%	56.5%	55.0%
	294人	293人	303人	389人	380人	371人
技術系（土木・建築・電気技術等）	11.8%	12.3%	14.3%	88.2%	87.7%	85.7%
	9人	9人	10人	67人	64人	60人
専門系（保健師、保育士等）	97.1%	97.1%	97.0%	2.9%	2.9%	3.0%
	67人	68人	65人	2人	2人	2人
技能労務系（作業員、用務員等）	3.7%	4.0%	0.0%	96.3%	96.0%	100.0%
	1人	1人	0人	26人	24人	17人
合計	43.4%	44.1%	45.7%	56.6%	55.9%	54.3%
	371人	371人	378人	484人	470人	450人

（１）－②　４月採用割合（常勤職員）

	女性			男性		
	4年度	5年度	6年度	4年度	5年度	6年度
事務系（一般事務、社会福祉士等）	27.3%	58.1%	51.9%	45.5%	25.8%	37.0%
	9人	18人	14人	15人	8人	10人
技術系（土木・建築・電気技術等）	0.0%	0.0%	3.7%	12.1%	3.2%	3.7%
	0人	0人	1人	4人	1人	1人
専門系（保健師、保育士等）	15.2%	12.9%	3.7%	0.0%	0.0%	0.0%
	5人	4人	1人	0人	0人	0人
合計	42.4%	71.0%	59.3%	57.6%	29.0%	40.7%
	14人	22人	16人	19人	9人	11人

（１）－③　４月採用割合（会計年度任用職員）

	女性			男性		
	4年度	5年度	6年度	4年度	5年度	6年度
専門スタッフ	80.0%	68.2%	55.2%	20.0%	31.8%	44.8%
	4人	15人	16人	1人	7人	13人
通年補助スタッフ	86.4%	79.2%	76.2%	13.6%	20.8%	23.8%
	19人	19人	16人	3人	5人	5人
合計	85.2%	73.9%	64.0%	14.8%	26.1%	36.0%
	23人	34人	32人	4人	12人	18人

（２）－①　育児休業取得率（常勤職員）（括弧内人数は取得者/対象者）

	女性			男性		
	3年度	4年度	5年度	3年度	4年度	5年度
事務系	100%	100%	100%	63.6%	73.3%	75.0%
	15人	12人	18人	(7/11人)	(11/15人)	(15/20人)
技術系（土木・建築・電気技術等）	100%	0%	100%	33%	80%	100%
	0人	0人	1人	(1/3人)	(4/5人)	(6/6人)
専門系（保健師、保育士等）	100%	100%	0%	0	0	0%
	1人	3人	0人	(0/1人)	0人	0人
合計	100%	100%	100%	57.1%	75.0%	80.8%
	16人	15人	19人	(8/14人)	(15/20人)	(21/26人)

（２）－②　育児休業取得率（会計年度任用職員）（括弧内人数は対象者）

	女性			男性		
	3年度	4年度	5年度	3年度	4年度	5年度
専門スタッフ	0%	100%	0%	0%	0%	100%
	2人	0人	0人	0人	0人	1人
通年補助スタッフ	0%	0%	0%	0%	0%	0%
	0人	0人	0人	0人	0人	0人
合計	100%	100%	0%	0%	0%	0%
	2人	0人	0人	0人	0人	1人

（２）－③　育児休業取得期間の分布状況（常勤職員）

	女性								
	事務系	技術系	専門系	事務系	技術系	専門系	事務系	技術系	専門系
	3年度			4年度			5年度		
～１年以内	35.3%	0.0%	0.0%	40.0%	0.0%	5.0%	44.4%	5.6%	0.0%
	6人	0人	0人	8人	0人	1人	8人	1人	0人
～２年以内	52.9%	0.0%	0.0%	30.0%	0.0%	5.0%	44.4%	0.0%	0.0%
	9人	0人	0人	6人	0人	1人	8人	0人	0人
～３年	5.9%	0.0%	5.9%	10.0%	0.0%	10.0%	5.6%	0.0%	0.0%
	1人	0人	1人	2人	0人	2人	1人	0人	0人
合計	94.1%	0.0%	5.9%	80.0%	0.0%	20.0%	94.4%	5.6%	0.0%
	16人	0人	1人	16人	0人	4人	17人	1人	0人
	男性								
	事務系	技術系	専門系	事務系	技術系	専門系	事務系	技術系	専門系
	3年度			4年度			5年度		
～２週間以内	11.1%	11.1%	0.0%	0.0%	13.3%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%
	1人	1人	0人	0人	2人	0人	0人	0人	0人
～１ヶ月以内	22.2%	0.0%	0.0%	20.0%	6.7%	0.0%	28.6%	9.5%	0.0%
	2人	0人	0人	3人	1人	0人	6人	2人	0人
～１年以内	55.6%	0.0%	0.0%	53.3%	6.7%	0.0%	42.9%	19.0%	0.0%
	5人	0人	0人	8人	1人	0人	9人	4人	0人
合計	88.9%	11.1%	0.0%	73.3%	26.7%	0.0%	71.4%	28.6%	0.0%
	8人	1人	0人	11人	4人	0人	15人	6人	0人

（３）－①　出産支援休暇・育児参加休暇（括弧内人数は取得者/対象者）

	出産支援休暇			育児参加休暇		
	3年度	4年度	5年度	3年度	4年度	5年度
事務系	100.0%	100%	90%	93.3%	100.0%	68%
	12	13人	(18/20人)	(14/15人)	13	(13/19人)
技術系（土木・建築・電気技術等）	100%	100%	100%	67.0%	100.0%	67%
	3人	3人	(4/4人)	(2/3人)	3人	(4/6人)
専門系（保健師、保育士等）	―	―	―	―	―	―
	―	―	―	―	―	―
合計	100.0%	100%	92%	88.9%	100.0%	68%
	15	16人	(22/24人)	(16/18人)	16	(17/25人)

（３）－②　出産支援休暇・育児参加休暇　合計取得日数の分布状況

	合計取得日数（最大７日）		
	3年度	4年度	5年度
５日未満	26.7%	18.8%	59.1%
	4人	3人	13人
５日以上	73.3%	81.3%	40.9%
	11人	13人	9人
合計	―	―	―
	15人	16人	22人

（４）　月ごとの超過勤務状況（平均）

	女性			男性		
	3年度	4年度	5年度	3年度	4年度	5年度
事務系	11.7時間	11.8時間	13.0時間	16.0時間	15.8時間	15.9時間
技術系（土木・建築・電気技術等）	7.1時間	5.7時間	8.3時間	12.0時間	14.7時間	17.1時間
専門系（保健師、保育士等）	12.6時間	10.8時間	10.4時間	3.5時間	7.9時間	6.9時間
技能労務系（用務員、調理員等）	0.0時間	0.0時間	0.0時間	0.6時間	0.4時間	0.6時間
全体	11.6時間	11.4時間	12.4時間	14.1時間	14.4時間	15.3時間

３　年次有給休暇取得状況

	女性			男性			全体		
	3年度	4年度	5年度	3年度	4年度	5年度	3年度	4年度	5年度
常勤職員	13.8日	14.7日	16.3日	14.5日	15.3日	17.0日	14.2日	15.0日	16.7日
年間取得５日未満の職員数	30人	22人	13人	42人	30人	10人	52人	52人	23人

４　管理的地位にある職員に占める女性職員の割合

	全体数			うち女性職員数			女性職員割合		
	4年度	5年度	6年度	4年度	5年度	6年度	4年度	5年度	6年度
部長級	16人	16人	18人	0人	1人	2人	0.0%	6.3%	11.1%
課長級	63人	64人	61人	15人	15人	14人	23.8%	23.4%	23.0%
合計	79人	80人	79人	15人	16人	16人	19.0%	20.0%	20.3%

５　係長級に占める女性職員の割合

	全体数			うち女性職員数			女性職員割合		
	4年度	5年度	6年度	4年度	5年度	6年度	4年度	5年度	6年度
係長級	166人	169人	170人	46人	47人	50人	27.7%	27.8%	29.4%

7　職員一人当たりの各月ごとの超過勤務時間及び上限を超えた職員数（常勤職員のみ）
※管理職の超過勤務時間の算出は超過勤務申請の入力ではなく、退勤時間から遡って算出しています。

【令和3年度】（一般職）

	右記以外の部署		他律的業務の比重が高い部署		全体
月	一人あたり	月45時間超	一人あたり	月100時間以上	合計
4月	13.8時間	28人	25.9時間	1人	16.3時間
5月	11.6時間	18人	21.0時間	0人	13.6時間
6月	14.2時間	30人	25.9時間	5人	16.7時間
7月	14.6時間	33人	22.4時間	4人	16.2時間
8月	10.2時間	16人	15.5時間	0人	11.3時間
9月	11.5時間	25人	15.5時間	0人	12.4時間
10月	13.5時間	33人	15.1時間	3人	15.1時間
11月	11.1時間	17人	17.9時間	0人	12.5時間
12月	10.7時間	13人	17.9時間	0人	12.2時間
1月	11.6時間	20人	18.2時間	0人	13.0時間
2月	10.8時間	13人	17.5時間	0人	12.2時間
3月	13.7時間	41人	25.0時間	0人	15.9時間

【令和3年度】（管理職）

	右記以外の部署		他律的業務の比重が高い部署		全体
月	一人あたり	月45時間超	一人あたり	月100時間以上	合計
4月	26.7時間	6人	33.8時間	0人	28.0時間
5月	24.8時間	6人	28.1時間	0人	25.4時間
6月	26.8時間	9人	41.4時間	1人	29.4時間
7月	23.8時間	7人	31.5時間	0人	25.2時間
8月	22.2時間	3人	26.4時間	0人	23.0時間
9月	23.8時間	6人	25.8時間	0人	24.1時間
10月	22.7時間	6人	36.2時間	0人	25.2時間
11月	24.4時間	7人	26.1時間	0人	24.7時間
12月	24.3時間	7人	30.6時間	0人	25.4時間
1月	20.5時間	3人	24.4時間	0人	21.2時間
2月	23.8時間	8人	27.7時間	0人	24.5時間
3月	28.1時間	7人	34.0時間	0人	29.2時間

【令和3年度　他律職場と指定された部署】
企画政策部：施設保全課、財政課
市民経済部：課税課（市民税係）、経済観光課（商工観光担当）
くらしと文化部：オリンピック・パラリンピック推進室
子ども青少年部：子育て支援課
健康福祉部：障害福祉課
教育部：教育指導課
選挙管理委員会事務局

【令和4年度】（一般職）

	右記以外の部署		他律的業務の比重が高い部署		全体
月	一人あたり	月45時間超	一人あたり	月100時間以上	合計
4月	14.2時間	32人	27.6時間	10人	17.2時間
5月	11.0時間	11人	23.3時間	2人	13.8時間
6月	12.2時間	23人	23.3時間	3人	14.7時間
7月	11.8時間	18人	19.6時間	3人	13.5時間
8月	9.4時間	11人	13.4時間	0人	10.3時間
9月	13.2時間	25人	17.7時間	0人	14.2時間
10月	13.0時間	29人	18.7時間	0人	14.3時間
11月	12.0時間	25人	16.5時間	0人	13.0時間
12月	12.1時間	20人	17.0時間	0人	13.2時間
1月	12.4時間	19人	17.3時間	0人	13.4時間
2月	12.6時間	23人	17.2時間	0人	13.6時間
3月	17.3時間	46人	25.8時間	2人	19.2時間

【令和4年度】（管理職）

	右記以外の部署		他律的業務の比重が高い部署		全体
月	一人あたり	月45時間超	一人あたり	月100時間以上	合計
4月	22.9時間	2人	24.6時間	0人	23.4時間
5月	20.6時間	2人	22.6時間	0人	21.1時間
6月	30.2時間	13人	33.4時間	0人	31.1時間
7月	22.9時間	5人	23.2時間	0人	23.0時間
8月	21.5時間	3人	17.4時間	0人	20.4時間
9月	27.2時間	8人	24.9時間	0人	26.6時間
10月	21.9時間	6人	20.7時間	0人	21.6時間
11月	24.0時間	3人	24.1時間	0人	24.0時間
12月	22.9時間	5人	21.1時間	0人	22.4時間
1月	21.7時間	4人	20.9時間	0人	21.5時間
2月	28.1時間	9人	24.8時間	0人	27.2時間
3月	32.0時間	12人	28.4時間	0人	31.0時間

【令和4年度　他律職場と指定された部署】
企画政策部：企画課、施設保全課、財政課
市民経済部：課税課（市民税係）、経済観光課（商工観光担当）
子ども青少年部：子育て支援課
健康福祉部：障害福祉課
教育部：教育指導課
選挙管理委員会事務局

【令和5年度】（一般職）

	右記以外の部署		他律的業務の比重が		全体
月	一人あたり	月45時間超	一人あたり	月100時間以上	合計
4月	14.6時間	47人	41.5時間	15人	18.5時間
5月	12.0時間	28人	28.1時間	3人	14.3時間
6月	12.3時間	30人	28.4時間	2人	14.6時間
7月	10.5時間	17人	23.2時間	1人	12.3時間
8月	10.6時間	18人	20.0時間	0人	11.9時間
9月	12.0時間	33人	21.8時間	1人	13.4時間
10月	13.7時間	41人	26.5時間	2人	15.5時間
11月	12.1時間	32人	20.0時間	0人	13.2時間
12月	9.8時間	18人	23.9時間	2人	11.8時間
1月	11.1時間	18人	23.5時間	1人	12.9時間
2月	11.1時間	21人	25.3時間	2人	13.1時間
3月	16.1時間	50人	36.2時間	10人	19.0時間

【令和5年度】（管理職）

	右記以外の部署		他律的業務の比重が		全体
月	一人あたり	月45時間超	一人あたり	月100時間以上	合計
4月	26.1時間	9人	37.5時間	0人	22.6時間
5月	24.6時間	11人	35.3時間	0人	24.1時間
6月	27.4時間	14人	45.7時間	0人	20.6時間
7月	21.6時間	5人	30.4時間	0人	21.2時間
8月	21.5時間	8人	30.2時間	0人	25.8時間
9月	22.9時間	8人	36.8時間	0人	25.2時間
10月	22.6時間	7人	28.8時間	0人	26.2時間
11月	24.3時間	6人	26.3時間	0人	24.8時間
12月	20.3時間	6人	26.0時間	0人	28.6時間
1月	21.3時間	6人	26.4時間	0人	21.5時間
2月	25.4時間	10人	33.5時間	0人	22.0時間
3月	24.5時間	8人	35.8時間	0人	23.5時間

【令和5年度　他律職場と指定された部署】
企画政策部：企画課、財政課
市民経済部：課税課（市民税係）、経済観光課（商工観光担当）
子ども青少年部：子育て支援課
健康福祉部：障害福祉課
教育部：教育指導課
選挙管理委員会事務局

総括

女性活躍推進法の施行以来、多摩市では特定事業主行動計画で策定した方針に則り、取り組みを実施して参りました。

年次有給休暇の取得日数は向上しており、職員が望む期間に休暇を取得できる環境や風土が整ってきていると考えられます。一方、超過勤務時間数は増加しており、職場での声掛けだけでなく、職員一人一人が業務改善・効率化に向けて取り組むことが必要であると考えられます。

育児関連休暇については、昨年度から引き続き高い数値を維持しています。女性の管理的地位にある職員の割合も微増ながら良化傾向にあるため、引き続き女性活躍推進の観点からも取組みを進めていきます。