MS&AD事務サービス株式会社

事業内容
保険契約に
関する事務他

↑HP はこちらから

テレワーク制度をはじめ、産休・育休の取得や復職を支える仕組み、パートから正社員へのキャリアアップ制度など、誰もが安心して長く働ける環境づくりに取り組んでいます。

チームで助け合う風土が根づいており、育児などライフステージの変化にも柔軟に対応できるのが特長です。

社員の心身の健康保持・増進を重要課題の一つと位置づけており、働きやすい職場風土の醸成とともに、社員一人ひとりの健やかな働き方、健幸ワークの実現を力強く支援しています。

Message
育児やキャリアの変化にも柔軟に
対応でき、安心して健やかに働ける
職場です！

社会医療法人河北医療財団多摩事業部

事業内容
医療機関・福祉他

↑HP はこちらから

「患者さんや介護施設の利用者さんに笑顔で接するためには、職員がワクワクしながら仕事にあたらなければならない」という考えのもと、職員自ら笑顔を作り出せるよう支援しています。

支援の１つとして財団内には、心のケアセンターという公認心理士が所属している部署があり、従業員のストレス への向き合い方やモチベーションの維持に関するフォローを手厚く行っています。

Message
職員がワクワクする環境を創る取り
組みを推進しています

京王電鉄株式会社

事業内容
運輸業・
不動産業他

↑HP はこちらから

共働き社員が増えるなか男女問わず育休を取得できる制度導入や、週４日・３日勤務を選択できる短日数勤務制度を導入するなど、ライフステージに応じた両立支援を行っています。また、女性活躍推進という観点では、一部職場で女性座談会を開催するとともに、月経に関するフェムテック※プログラムも導入し、健幸ワークの実現を図っています。

※フェムテックとは、Female（女性）と technology（テクノロジー）を掛け合わせた造語。女性特有の健康課題をテクノロジーの力で解決するための製品・サービス

Message
社員一人ひとりが活き活きと働け
る環境づくりを通じて、沿線のさ
らなる活気と賑わいの創出に挑戦
していきます！

多摩市で“健幸ワーク”を実践中の企業等、チェックしてみよう！

ケル株式会社

事業内容
電子部品（コネクタ）
の設計、製造、販売

↑HP はこちらから

「わくわく・楽しく・面白く」を社員の行動指針とし、楽しく コミュニケーションを図ることを推奨しているほか、社員同士が積極的に顔を合わせることで働き甲斐のある職場づくりを目指しています。

お誕生日月には会社からお祝いの品が贈られるユニークなイベントがあるほか、地域貢献の一環として有志メンバー が本社周辺のゴミ拾いボランティアを実施するなど、居心地のよいあたたかな雰囲気の職場です。

Message
「わくわく・楽しく・面白く」
円滑なコミュニケーションを大切に、
多様な人材が活躍できる働きがいの
ある職場環境をつくります。

株式会社サンリオエンターテイメント

事業内容
テーマパークの
運営他

↑HP はこちらから

社内では毎朝、様々な接客の部署の従業員が10分程度のウォーミングアップ朝礼を行い、館内情報や防災知識等に加えて、「○×クイズ」などのミニゲーム等を実施し、朝礼を通して横のつながりを強めながら職場内のコミュニケーション活性化を図っています。

会社内には、接客のスタッフだけではなく、ショーやイベントの制作、営業、デザイン、情報システム、設備、コスチュームなど、幅広いスタッフが一緒に働いています。

Message
「Kawaii」「笑顔」「楽しい」
「感動」「幸せ」「コミュニ
ケーション」。
これらを大切にしてなか
よくの輪を広げていきた
い、そんな想いを持って
働いています。

© 2025 SANRIO CO., LTD. APPROVAL No.P1708262

多摩市役所

事業内容
行政サービスの提供

↑HP はこちらから

多摩市では、誰もが安心していきいきとやりがいをもって働き続けられる環境づくりを進めています。仕事と家庭の両立を支える仕組みとして、在宅勤務型テレワークの推進や、男性職員の育児休業取得の促進を行うとともに、ライフステージに応じて柔軟に選べる働き方を推進しています。また、職員一人ひとりのキャリア形成を後押しする支援体制を整備し、働きやすい身だしなみの検討など多様な個性を尊重する職場環境づくりにも取り組んでいます。性別にかかわらず、安心して自分らしく活躍できる職場をめざし、心身ともに健やかに働ける“健幸ワーク”の実現を推進しています。

Message
誰もが自分らしく、心身ともに
健やかに働ける職場を目指して
います！