

## 5 平成24年度 各種委員会等における女性の割合

### I 行政委員会(地方自治法第180条の5参照)

平成25年3月31日現在

名称	総委員数	女性委員	割合(%)	根拠法	備考
教育委員会	5	2	40.0	地方教育行政の組織および運営に関する法律	
選挙管理委員会	4	1	25.0	地方自治法	
監査委員	2	1	50.0	地方自治法	
固定資産評価審査委員会	3	0	0.0	地方税法	
農業委員会	13	2	15.4	農業委員会等に関する法律	
I 合計	27	6	22.2	委員会数	女性を含む 委員会数
				5	4
					割合(%)
					80.0

### II 付属機関等 法律・条例により設置されている委員会等(地方自治法第202条の3等)

名称	総委員数	女性委員	割合(%)	根拠法	備考
多摩市国民保護協議会	26	2	7.7	武力攻撃事態等における国民の保護のための措置に関する法律(国民保護法)・多摩市国民保護協議会条例	
多摩市防災会議	25	3	12.0	災害対策基本法・多摩市防災会議条例	
多摩市民生委員推薦会	—	—	—	民生委員法・多摩市民生委員推薦会規則	H25.1.16終了
多摩市国民健康保険運営協議会	14	2	14.3	国民健康保険法・多摩市国民健康保険条例	
多摩市介護認定審査会	28	12	42.9	介護保険法・多摩市介護保険条例	
多摩市障害程度区分認定審査会	10	2	20.0	障害者自立支援法・多摩市障害程度区分認定審査会の委員の定数等を定める条例	
多摩市青少年問題協議会	36	18	50.0	地方青少年問題協議会法・多摩市青少年問題協議会条例	
多摩市都市計画審議会	20	2	10.0	都市計画法・多摩市都市計画審議会条例	
多摩市図書館協議会	7	2	28.6	図書館法・多摩市図書館条例	
小計①	166	43	25.9	委員会数	女性を含む 委員会数
				8	8
					割合(%)
					100.0

名称	総委員数	女性委員	割合(%)	根拠法	備考
多摩市議会政治倫理審査会	11	2	18.2	多摩市議会政治倫理条例	
多摩市総合オンブズマン	2	1	50.0	多摩市総合オンブズマン条例	
多摩市自治推進委員会	6	2	33.3	多摩市自治基本条例	
多摩市長等政治倫理審査会	7	1	14.3	多摩市長等政治倫理条例	
多摩市公契約審議会	5	0	0.0	多摩市公契約条例	
多摩市表彰審査会	—	—	—	多摩市表彰条例	H24.10.1終了
多摩市情報公開・個人情報保護審査会	5	3	60.0	多摩市情報公開条例、多摩市個人情報保護条例(地方自治法)	
多摩市情報公開・個人情報保護運営審議会	7	2	28.6	多摩市情報公開条例、多摩市個人情報保護条例(地方自治法)	
多摩市安全安心まちづくり推進協議会	14	5	35.7	多摩市犯罪のない安全なまちづくり条例	
多摩市消防委員会	10	1	10.0	多摩市消防委員会条例(地方自治法)	
多摩市体育施設運営審議会	10	4	40.0	多摩市体育施設運営審議会条例	
多摩市廃棄物減量等推進審議会	15	4	26.7	多摩市廃棄物の処理及び再利用の促進に関する条例	
多摩市介護保険運営協議会	12	7	58.3	多摩市介護保険条例(地方自治法)	
多摩市街づくり審査会	10	2	20.0	多摩市街づくり条例	
多摩市都市計画に関する基本的な方針改定特別委員会	—	—	—	多摩市都市計画審議会運営規則、多摩市都市計画審議会条例、都市計画法	H25.1.30終了
多摩市まち美化推進協議会	13	4	30.8	多摩市まちの環境美化条例	
多摩市みどりと環境審議会	17	3	17.6	多摩市環境基本条例、多摩しみどりの保全及び育成に関する条例	
多摩市学びあい育ちあい推進審議会	14	6	42.9	多摩市学びあい育ちあい推進審議会条例	
多摩市文化財保護審議会	9	2	22.2	多摩市文化財保護条例	
多摩市立学校給食センター運営委員会	12	8	66.7	多摩市立学校給食センター設置及び管理運営に関する条例	

名称	総委員数	女性委員	割合(%)	根拠法	備考
多摩市立教育センター運営委員会	8	3	37.5	多摩市立教育センター条例、多摩市立教育センター運営委員会規則	
小計②	187	60	32.1	委員会数	女性を含む委員会数
				19	18
II 合計 ①+②	353	103	29.2	委員会数	女性を含む委員会数
				27	26
					割合(%)
					94.7
					割合(%)
					96.3

### III 設置要綱などにより、長の私的諮問機関として設置されている審議会等

名称	総委員数	女性委員	割合(%)	根拠法	備考
多摩市認定農業者審査委員会	4	0	0.0	多摩市認定農業者審査委員会設置要綱	
多摩市男女共同参画社会推進協議会	6	3	50.0	多摩市男女共同参画社会推進協議会設置要綱	
(仮称)多摩市男女平等推進基本条例検討懇談会	7	3	42.9	(仮称)多摩市男女平等推進基本条例検討懇談会設置要綱	
TAMA女性センター市民運営委員会	14	11	78.6	TAMA女性センター市民運営委員会設置要綱	
多摩市DV防止及び被害者保護に関する連絡会	12	6	50.0	多摩市DV防止及び被害者保護に関する連絡会設置要綱	
多摩市子どもプラン推進地域協議会	10	4	40.0	多摩市子どもプラン推進地域協議会設置要綱(次世代育成支援対策推進法)	
多摩市子ども家庭支援ネットワーク連絡会代表者会議	25	6	24.0	多摩市子ども家庭支援ネットワーク連絡会設置要綱	
多摩市地域福祉計画策定市民委員会	—	—	—	多摩市地域福祉計画策定市民委員会設置要綱	H24.8.3終了
多摩市健康づくり推進員協議会	61	41	67.2	多摩市健康づくり推進員設置要綱	
多摩市食育ネットワーク推進連絡協議会	—	—	—	多摩市食育ネットワーク推進連絡協議会設置要綱	H25.2.13終了
多摩市地域自立支援協議会	13	7	53.8	多摩市地域自立支援協議会設置要綱(障害者自立支援法)	
多摩市交通問題連絡協議会	—	—	—	多摩市交通問題連絡協議会設置要綱	H25.2.6終了
多摩市ミニバス検討委員会	—	—	—	多摩市ミニバス検討委員会設置要綱	H25.3.7終了
多摩市街美化推進協議会	—	—	—	多摩市街美化推進協議会設置要綱	H24.9.30終了
多摩市みどりのあり方懇談会	—	—	—	多摩市みどりのあり方懇談会設置要綱	H25.3.27終了
エコプラザ多摩協議会	9	2	22.2	エコプラザ多摩協議会設置要項	
多摩市立学校給食献立検討市民懇談会	27	26	96.3	多摩市立学校給食献立検討市民懇談会設置要綱	
多摩市立学校給食センターの給食調理員派遣及び調理等業務委託に係る審査会	10	5	50.0	多摩市立学校給食センターの給食調理員派遣及び調理等業務委託に係る審査会設置要綱	
多摩市就学支援委員会	11	4	36.4	多摩市就学支援委員会設置要綱	
III 合計	209	118	56.5	委員会数	女性を含む委員会数
				13	12
II+III 計	562	221	39.3	委員会数	女性を含む委員会数
				40	38
I+II+III 計	589	227	38.5	委員会数	女性を含む委員会数
				45	42
					割合(%)
					92.3
					割合(%)
					95.0
					割合(%)
					93.3

## 6 検討経過・委員名簿

### (1) 多摩市男女平等参画推進審議会

(平成 25 年 12 月末までは「多摩市男女共同参画社会推進協議会」で審議)

#### ① 検討状況

#### 【多摩市男女共同参画社会推進協議会（平成 25 年 9 月～12 月）】

回	開催日	検討内容
第 1 回	平成 25 年 9 月 26 日 (木)	(1) 委嘱状の交付 (2) くらしと文化部長挨拶 (3) 委員自己紹介 (4) 会長及び副会長選出 (5) 多摩市男女共同参画社会推進協議会の運営に関する申し合わせ事項について (6) 審議事項の説明 (7) 「多摩市女と男の平等参画を推進する条例」の報告 (8) 平成 24 年度「女と男がともに生きる行動計画」行政内部自己評価の報告 (9) その他 (10) 今後の予定について
第 2 回	10 月 22 日 (火)	(1) 市長挨拶 (2) 平成 25 年度第 1 回会議要点録について (3) 平成 24 年度重点評価項目の選定について (4) ヒアリングの実施方法について (5) 平成 24 年度「女と男がともに生きる行動計画」進捗状況の評価について (6) その他
第 3 回	11 月 12 日 (火)	(1) 平成 25 年度第 2 回会議要点録について (2) 平成 24 年度重点評価項目に関するヒアリング・意見交換（人事課） (3) 平成 24 年度重点評価項目に関するヒアリング・意見交換（子育て支援課、経済観光課） (4) 女と男がともに生きる行動計画推進会議委員との意見交換について (5) 平成 24 年度「女と男がともに生きる行動計画」進捗状況の評価について (6) その他
第 4 回	11 月 25 日 (月)	(1) 平成 25 年度第 3 回多摩市男女共同参画社会推進協議会会議要点録について (2) 多摩市女と男がともに生きる行動計画推進会議委員との意見交換 (3) 平成 24 年度「女と男がともに生きる行動計画」進捗状況の評価について (4) その他

回	開催日	検討内容
第5回	12月5日(木)	(1) 多摩市女と男がともに生きる行動計画推進会議会長(副市長)挨拶 (2) 平成25年度第3回・第4回多摩市男女共同参画社会推進協議会会議要点録について (3) 平成24年度「女と男がともに生きる行動計画」進捗状況の評価について (4) その他
第6回	12月20日(金)	(1) 平成25年度第4回・第5回多摩市男女共同参画社会推進協議会会議要点録について (2) 平成24年度「女と男がともに生きる行動計画」進捗状況の評価について (3) 平成24年度進捗状況評価の確認について ①平成24年度 女と男がともに生きる行動計画推進状況評価における提言書(案) ②平成24年度 課題別推進状況書(成果測定指標・目標管理事業)(案) ③推進状況における評価全般について(案) (4) その他

**【多摩市男女平等参画推進審議会(平成26年1月～)】**

回	開催日	検討内容
第1回	平成26年 1月22日(水)	(1) 委嘱状の交付 (2) 市長挨拶 (3) 委員自己紹介 (4) 審議事項の説明 (5) 平成25年度第6回多摩市男女共同参画社会推進協議会会議要点録について (6) 平成24年度進捗状況評価の確認 ①平成24年度 女と男がともに生きる行動計画推進状況評価における提言書(案) ②平成24年度 課題別推進状況書(成果測定指標・目標管理事業)(案) ③推進状況における評価全般について(案) (7) 平成24年度「女と男がともに生きる行動計画」推進状況評価の決定 (8) 平成24年度推進状況評価における提言書提出 (9) その他

② 多摩市男女平等参画推進審議会委員名簿（平成 26 年 3 月現在）

（敬称略／会長・副会長以下 50 音順）

職名	氏名	区分	備考
会長	広岡 守穂	学識経験者	中央大学法学部教授
副会長	木本 喜美子	学識経験者	一橋大学大学院社会学研究科・社会学部教授
委員	大澤 敬造	学識経験者	有限会社アンリミット・ジャパン 代表取締役
委員	神子島 健	学識経験者	元「多摩市男女共同参画社会推進協議会」 副会長 東京大学大学院総合文化研究科助教
委員	櫻井 和子	公募市民	
委員	堤 香苗	学識経験者	株式会社キャリアマム 代表取締役・CEO
委員	畑中 寿子	公募市民	
委員	吉田 衣里	学識経験者	弁護士

## (2) 多摩市女と男がともに生きる行動計画推進会議

### ① 検討状況

回	開催日	検討内容
第1回	平成25年 4月30日(火)	(1) 平成25年度推進会議スケジュールについて (2) (仮称)多摩市女と男の平等参画を推進する条例について (3) 「多摩市女と男がともに生きる行動計画」平成25年度事業の取組み方針について (4) その他
第2回	5月15日(水)	(1) (仮称)多摩市女と男の平等参画を推進する条例について (2) その他
第3回	7月18日(木)	(1) (仮称)多摩市女と男の平等参画を推進する条例について(報告) (2) 平成24年度行動計画推進状況の行政内部評価について (3) その他
第4回	平成26年 2月14日(金)	(1) 多摩市女と男の平等参画を推進する条例・条例施行規則の施行について(報告) (2) 平成24年度女と男がともに生きる行動計画推進状況評価報告書(案)について (3) DV被害者保護に関する検討状況と今後の予定について (4) その他

### ② 多摩市女と男がともに生きる行動計画推進会議委員名簿(平成26年3月現在)

職名	役職名	氏名
会長	副市長	後藤 泰久
副会長	くらしと文化部長	設楽 隆
委員	議会事務局長	吉井 和弘
	企画政策部長	福田 美香
	総務部長	曾我 好男
	市民経済部長	飯高 のゆり
	子ども青少年部長	中村 元幸
	健康福祉部長	鈴木 秀之
	都市整備部長	永尾 俊文
	環境部長	浦野 卓男
	教育部長	川田 賢司
	教育部参事 (教育指導課長事務取扱)	川島 清美
	監査委員事務局長	宮本 欣一

# 7 資料

## (1) 多摩市女と男の平等参画を推進する条例

(平成 25 年 9 月 30 日条例第 38 号)

### 目次

- 第 1 章 総則 (第 1 条－第 8 条)
- 第 2 章 基本的施策 (第 9 条－第 19 条)
- 第 3 章 多摩市男女平等参画推進審議会 (第 20 条)
- 第 4 章 苦情の処理 (第 21 条・第 22 条)
- 第 5 章 雑則 (第 23 条)
- 附則

個人の尊重と法の下での平等をうたう日本国憲法の下で、男女平等の実現に向けた国内の取組は、女子に対するあらゆる形態の差別の撤廃に関する条約を支柱とする国際的な取組とともに、着実に進められてきました。また、男女共同参画社会基本法は、男女共同参画社会の実現を 21 世紀の最重要課題と位置づけています。

多摩市でも昭和 61 年に「多摩市婦人行動計画」、平成 6 年には「多摩市女と男がともに生きる行動計画」を策定して、男女平等の実現、性別による差別の解消をめざしてきました。平成 16 年に制定した多摩市自治基本条例には、一人ひとりの人権を尊重しつつ責任を分かち合うこと、性別年齢などにかかわらず、市民一人ひとりの人権が保障されることの重要性がうたわれています。

このような社会的な取組の結果、男女の在り方をめぐる人々の考え方は、時代とともに変わってきました。しかし、現実の社会には、固定的な性別役割分担意識や慣行がなお残っています。また、一方では、少子化、高齢化、働き方の多様化に伴う雇用形態間の処遇の格差、配偶者や交際相手からの暴力の深刻化など、新たな課題も生じてきており、女性はもちろん男性も生きにくいと感じることがみられるようになりました。

多摩市は、多摩ニュータウン開発に伴い急速に発展してきたという特色があります。一時期に同世代の転入が集中したことにより、地域活動・地域交流・市民同士のつながりなどがさらに求められている中で、これまで経験したことのない少子高齢社会を迎えようとしています。

このような中で、多摩市では、男女が互いに人権を尊重しあい、誰もが個性豊かにいきいきと暮らせる社会、自らの意思によって家庭生活と仕事・地域活動に参画し、責任を分かち合うことのできる社会、すなわち真の男女平等参画社会の実現をめざして、この条例を制定します。

### 第 1 章 総則

#### (目的)

第 1 条 この条例は、男女平等参画社会に関して、その基本理念を定め、多摩市(以下「市」といいます。)、市民及び事業者の責務を明らかにし、男女平等参画社会の実現に関する施策の基本的事項を定めることにより、この施策を総合的かつ計画的に推進するとともに、性別による差別的取扱いを含めた諸問題に対応し、もってすべての人にとって、住みやすく暮らしやすい男女平等参画社会を実現することを目的とします。

#### (用語の定義)

第 2 条 この条例において、次の各号に掲げる用語の意義は、それぞれ当該各号に定めるところによります。

- (1) 男女平等参画社会 男女が平等に政治的、経済的、社会的及び文化的利益を享受するとともに、男女が社会の対等な構成員として、自らの意思によって、あらゆる分野における活動に参画する機会が確保され、それによって、男女が共に責任を分かち合うことのできる、男女平等と自立に支えられた社会のことをいいます。
- (2) 市民 市内に居住する者並びに市内で働く者、学ぶ者及び活動する者をいいます。
- (3) 事業者 営利であるか否かにかかわらず、市内で事業活動を行う個人、法人及び団体をいいます。
- (4) その他の団体 事業者以外の市内で活動するすべての団体をいいます。
- (5) 性別による差別的取扱い 直接差別（性別を理由とする不合理な取扱いをいいます。）及び間接差別（外形的にみたときには性別によって異なる取扱いではないが、一方の性別の人が著しい不利益を被るような基準や慣行でその正当性が認められないものをいいます。）をいいます。
- (6) 性的指向 人の恋愛感情や性的な関心がいずれの性別に向かうかの指向（この指向については、異性に向かう異性愛、同性に向かう同性愛、男女両方に向かう両性愛等の多様性があります。）をいいます。
- (7) 性自認 自分がどの性別であるかの認識（この認識については、自分の生物学的な性別と一致する人もいれば、一致しない人もいます。）のことをいいます。
- (8) 特に困難な状況にある人 固定的な性別役割分担に起因して困難を抱えている人（結婚又は出産を理由に仕事を辞め再就職が困難な母子世帯、仕事と育児の両立が困難な父子世帯、ひとり暮らしの高齢者、介護をしている高齢者夫婦のみの世帯及び親・息子同居世帯等をいいます。）及び外国人又は障がい者であることに加えて女性であることで複合的に困難を抱えている人（日本で暮らす外国人女性、女性の障がい者等をいいます。）をいいます。
- (9) 積極的改善措置 社会のあらゆる分野における活動に参画する機会について、性別による格差が生じているとみられる場合に、格差を改善するために、必要な範囲において、当該機会を積極的に提供することをいいます。
- (10) セクシュアル・ハラスメント 相手の意に反する性的な言葉、行為、環境等によって、相手に不快感若しくは不利益を与えること又は相手の生活環境を害することをいいます。

（基本理念）

第3条 市、市民、事業者及びその他の団体は、次に掲げる基本理念に基づいて男女平等参画社会の実現に関する施策を推進しなければなりません。

- (1) すべての人が、個人として尊重され、性別並びに性的指向及び性自認にかかわらず、個人の能力及び個性を発揮し、意欲及び希望に沿って、社会的責任を分かち合うこと。
- (2) すべての人が、性別による差別的取扱い並びに性的指向及び性自認による差別を受けることなく、固定的な性別役割分担意識に基づく社会制度や慣行を解消されること。
- (3) すべての人が、社会の対等な構成員として、政策又は方針の立案及び決定に参画する機会を確保されること。
- (4) すべての人が、相互の協力と社会の支援の下に、家庭生活と仕事及び地域活動を両立できるようにすること。
- (5) すべての人が、性別による差別的取扱い、性的指向及び性自認による差別並びに性別に起因する暴力を決してしてはならないこと。
- (6) すべての人が、性別による差別的取扱い並びに性的指向及び性自認による差別を含む諸問題について、特に困難な状況にある人への配慮をすること。

（市の責務）

第4条 市は、基本理念に基づき、男女平等参画社会の実現に関して、積極的改善措置を含む施策を策定し、総合的かつ計画的に実施するものとします。

2 市は、男女平等参画社会の実現に関する施策のために、必要に応じて、体制の整備を行い、及び財政上の措置をとるものとします。

3 市は、男女平等参画社会の実現に関する施策の実施にあたり、国及び他の地方公共団体並びに市民、事業者及びその他の団体と連携を図り、協力するものとします。

(市民の責務)

第5条 市民は、基本理念に基づき、男女平等参画社会の実現に関する施策への理解を深めるとともに、家庭、学校、地域、職場その他のあらゆる場において、男女平等参画社会の実現に努めるものとします。

2 市民は、市が実施する男女平等参画社会の実現に関する施策に協力するよう努めるものとします。

3 市民は、性別による差別的取扱い、性的指向及び性自認による差別、セクシュアル・ハラスメント並びに配偶者への暴力その他の性別に起因するあらゆる暴力の根絶に努めるものとします。

(事業者の責務)

第6条 事業者は、基本理念に基づき、事業活動において男女平等参画社会の実現に努め、従業員が仕事と家庭生活及び地域活動との両立を図ることができるような職場環境づくりに努めるものとします。

2 事業者は、性別による差別的取扱い、性的指向及び性自認による差別並びに職場におけるセクシュアル・ハラスメントの根絶に努めるものとします。

3 事業者は、個人の能力を適正かつ公平に評価するとともに、女性の参画を促進するよう努めるものとします。

4 事業者は、市が実施する男女平等参画社会の実現に関する施策、調査等に協力するよう努めるものとします。

(性別等による差別的取扱いと暴力の禁止)

第7条 市、市民、事業者及びその他の団体は、社会のあらゆる場において、性別による差別的取扱い並びに性的指向及び性自認による差別を行ってはなりません。

2 すべての人は、社会のあらゆる場において、セクシュアル・ハラスメント及び配偶者への暴力その他の性別に起因するあらゆる暴力を行ってはなりません。

(公表される情報への配慮)

第8条 市、市民、事業者及びその他の団体は、情報を公表する際には、それらの情報が、男女平等参画社会の実現を阻害し、性別による差別的取扱い並びに性的指向及び性自認による差別を助長し、又は暴力的行為を誘発することのないように配慮しなければなりません。

## 第2章 基本的施策

(行動計画)

第9条 市は、男女平等参画社会の実現に関する施策を総合的かつ計画的に推進するための行動計画(以下「行動計画」といいます。)を策定しなければなりません。

2 市は、行動計画の策定又は変更にあたっては、市民、事業者及びその他の団体の意見を反映することができるよう必要な措置をとるものとします。

3 市は、行動計画を策定又は変更したときは、速やかにこれを公表しなければなりません。

4 市長は、行動計画の策定又は変更にあたっては、第20条に定める多摩市男女平等参画推進審議会に諮問しなければなりません。

(年次報告)

第10条 市長は、前条に定める行動計画の実施内容及び進捗状況について、年次報告を作成し、第20条に定める多摩市男女平等参画推進審議会の評価意見を添えて、これを

公表しなければなりません。

(拠点機能の確保)

第11条 市は、男女平等参画社会の実現に関する施策を実施し、そのための取組を支援する総合的な拠点機能として、多摩市立TAMA女性センター条

例(平成11年多摩市条例第2号)第1条に規定する多摩市立TAMA女性センター(以下「女性センター」といいます。)を位置づけるものとします。

(推進体制)

第12条 市は、男女平等参画社会の実現に関する施策の調整及び推進を図るための組織体制を整備するものとします。

(調査研究)

第13条 市は、男女平等参画社会の実現に関する施策の策定に必要な調査研究並びに情報の収集及び分析を行うものとします。

(啓発及び普及広報)

第14条 市は、市民、事業者及びその他の団体に対して、男女平等参画社会の実現に関して必要な啓発及び普及広報活動を実施するものとします。

(教育・学習)

第15条 市は、家庭、学校、地域、生涯学習等の場において、固定的な性別役割分担意識にとらわれない、男女平等参画社会の実現に向けた教育及び学習が行われるよう努めるものとします。

(性と生殖に関わる権利と健康)

第16条 市は、個人がそれぞれの性を理解し、及び尊重するとともに、女性と男性が対等な関係において性に関する適切な自己決定ができるよう、必要な支援を行うものとします。

2 市は、女性は妊娠及び出産をする可能性があることに十分配慮するとともに、女性と男性が生涯を通じて健康を保持及び増進できるよう、必要な支援を行うものとします。

(災害に強いまちづくり)

第17条 市は、男女平等参画社会の視点に立った災害に強いまちづくりをするものとします。

(家庭生活と仕事・地域活動への参画)

第18条 市は、すべての人が相互に協力して、家庭生活並びに仕事及び地域活動に主体的に参画できるよう、必要な支援を行うものとします。

(市民、事業者及びその他の団体に対する支援)

第19条 市は、男女平等参画社会の実現に関する施策を実施するとともに、市民、事業者及びその他の団体による男女平等参画社会の実現に関する活動に対して、必要な支援を行うものとします。

### 第3章 多摩市男女平等参画推進審議会

(審議会の設置)

第20条 男女平等参画社会の実現を図るため、多摩市男女平等参画推進審議会(以下「審議会」といいます。)を置きます。

2 審議会は、次に掲げる事項を所掌します。

(1) 第9条第4項に定める市長の諮問に基づく行動計画の策定及び変更の検討に関すること。

(2) 第10条に定める行動計画の実施内容及び進捗状況の評価に関すること。

(3) 次条に定める苦情の処理に関すること。

(4) その他男女平等参画社会の実現に関して必要と認める事項

3 前項に定めるもののほか、審議会は、市が実施する男女平等参画社会の実現に関する

- 施策について調査、審議又は評価し、必要に応じて市長に意見を述べることができます。
- 4 審議会は、男女平等参画社会の実現に関して理解と識見を有する者 8 人以内の委員(以下「審議会委員」といいます。)をもって構成します。
  - 5 審議会委員は、市長が委嘱します。
  - 6 審議会委員の任期は 2 年とし、審議会委員が欠けた場合の後任の審議会委員の任期は、前任者の残任期間とします。
  - 7 審議会委員は、職務上知り得た秘密を漏らしてはなりません。その職を退いた後もまた同様とします。
  - 8 前各項に定めるもののほか、審議会の組織及び運営に関し必要な事項は、市長が別に定めます。

#### 第 4 章 苦情の処理

##### (苦情の申し出)

- 第 2 1 条 市民、事業者及びその他の団体は、市が実施する男女平等参画社会の実現に関する施策又は男女平等参画社会の実現に影響を及ぼすと認める施策並びに性別による差別的取扱い、性的指向及び性自認による差別その他の男女平等参画社会の実現を阻害する人権侵害と認める事項に関し、市に対して、苦情の申し出をすることができます。
- 2 苦情の申し出の窓口は、女性センターに置きます。
  - 3 前 2 項に定めるもののほか、苦情の申し出に関して必要な事項は、市長が別に定めます。

##### (多摩市男女平等参画苦情処理委員)

- 第 2 2 条 前条に定める苦情について適切かつ迅速に対応するために、多摩市男女平等参画苦情処理委員(以下「苦情処理委員」といいます。)を置きます。
- 2 苦情処理委員は、3 人以内とし、審議会委員の中から、苦情の処理について識見の高い者を、市長が委嘱します。
  - 3 苦情処理委員の任期は、委嘱の日から審議会委員の任期の終期までとします。
  - 4 苦情処理委員は、苦情の処理に関し、苦情の申し出に係る市の施策を実施する機関に対して資料の提出及び説明を求め、必要があると認めるときは、指導、助言又は是正の勧告を行うことができます。
  - 5 苦情処理委員は、苦情の処理に関し、人権侵害と認める事項があった場合で、必要と認めるときは、関係者に対しその協力を得て資料の提出及び説明を求め、又は関係者に意見を述べるすることができます。
  - 6 苦情処理委員は、苦情の処理に関して必要があると認めるときは、審議会と連携して苦情の処理にあたるものとします。
  - 7 苦情処理委員は、職務上知り得た秘密を漏らしてはなりません。その職を退いた後もまた同様とします。

#### 第 5 章 雑則

##### (委任)

- 第 2 3 条 この条例の施行に関し必要な事項は、市長が別に定めるものとします。

##### 附 則

##### (施行期日)

- 1 この条例は、平成 2 6 年 1 月 1 日から施行します。  
(審議会委員の任期に係る特例)
- 2 この条例の規定により最初に委嘱される審議会委員の最初の任期は、第 2 0 条第 6 項の規定にかかわらず、委嘱の日から平成 2 8 年 3 月 3 1 日までとします。

## (2) 多摩市男女共同参画社会推進協議会設置要綱

(平成 23 年 7 月 5 日多摩市告示第 344 号)

※平成 26 年 1 月 1 日付けで廃止

(設置)

第 1 条 多摩市が定める多摩市女と男がともに生きる行動計画（以下「行動計画」という。）の推進及び進捗状況の評価を行うため、多摩市男女共同参画社会推進協議会（以下「協議会」という。）を設置する。

(所掌事務)

第 2 条 協議会は、次に掲げる事項を協議し、その結果を取りまとめ、市長に報告する。

- (1) 行動計画の推進に関すること。
- (2) 行動計画の進捗状況の評価に関すること。
- (3) その他行動計画及び男女共同参画の推進に関し必要と認める事項

(構成)

第 3 条 協議会は、委員 7 人以内をもって構成する。

2 委員は次に掲げる者のうちから市長が委嘱する。

- (1) 学識経験者 2 人以内
- (2) 男女平等の推進若しくは女性問題の解決等について活動している個人、当該活動をしている団体が推薦する者又は公募による市民 5 人以内

(任期)

第 4 条 委員の任期は、委嘱の日から 2 年とし、委員が欠けた場合における後任の委員の任期は、前任者の残任期間とする。ただし、再任を妨げない。

(会長及び副会長)

第 5 条 協議会に会長及び副会長を置く。

2 会長及び副会長は、委員の互選によりこれを定める。

3 会長は、協議会を代表し、会務を総理する。

4 副会長は、会長を補佐し、会長に事故あるとき又は会長が欠けたときは、その職務を代理する。

(会議)

第 6 条 協議会の会議は、会長が必要に応じて招集する。

2 協議会の会議は、会長が主宰する。

3 協議会は、委員の過半数の出席がなければ会議を開くことができない。

4 協議会の会議は、原則として公開するものとする。

5 会長は、会議に際し原則として会議録を作成するものとする。

(関係者の出席)

第 7 条 会長は、会議に際し、必要に応じて関係者の出席を求めることができる。

(庶務)

第 8 条 協議会の庶務は、くらしと文化部市民活動支援課において処理する。

(委任)

第 9 条 この要綱で定めるもののほか、協議会の運営に関し必要な事項は、会長が別に定める。

附 則

この要綱は、公示の日から施行する。

### (3) 多摩市女と男がともに生きる行動計画推進会議設置要綱

(昭和 62 年 4 月 1 日多摩市告示第 127 号)

(設置)

第 1 条 女性問題解決のための多摩市行動計画「女と男がともに生きる行動計画」を全庁的に推進するため、多摩市女と男がともに生きる行動計画推進会議（以下「推進会議」という。）を置く。

(所掌事項)

第 2 条 推進会議の所掌事項は、次のとおりとする。

- (1) 「女と男がともに生きる行動計画」の改定及び推進に関すること。
- (2) その他女性問題の解決に係る重要事項に関すること。

(構成)

第 3 条 推進会議は、別表に掲げる者をもって構成する。

2 推進会議に会長及び副会長を置く。

3 会長には、くらしと文化部に関する事務を所掌する副市長をもって充て、副会長には、くらしと文化部長をもって充てる。

(会長及び副会長)

第 4 条 会長は、推進会議を代表し、会務を総理する。

2 副会長は、会長を補佐し、会長に事故あるときは、その職務を代理する。

(会議)

第 5 条 推進会議は、必要に応じて会長が招集する。

2 会長は、必要に応じ第 3 条で定める者以外の者を推進会議に出席させることができる。

(幹事会)

第 6 条 推進会議に、個別調整事項を検討するために幹事会を置くことができる。

2 幹事会は、会長が指名する関係課長をもって構成する。

3 幹事会に幹事長及び副幹事長を置く。

4 幹事長は、会長が指名し、副幹事長は、幹事長が指名する。

5 幹事長は、幹事会の責任者とし、副幹事長は、幹事長を補佐するとともに、幹事長に事故あるときは、その職務を代理する。

6 幹事会は幹事長が招集する。

7 幹事長は、必要に応じ関係者を出席させることができる。

(庶務)

第 7 条 推進会議の庶務は、くらしと文化部市民活動支援課において処理する。

(補則)

第 8 条 この要綱に定めるもののほか、推進会議の運営に関し必要な事項は会長が定める。

附 則

1 この要綱は、公示の日から施行する。

(略)

別表（第 3 条関係）

くらしと文化部に関する事務を所掌する副市長	議会事務局長	企画政策部長
総務部長	市民経済部長	くらしと文化部長
子ども青少年部長	健康福祉部長	都市整備部長
環境部長	教育部長	教育部教育指導課長
監査委員事務局長		



印刷物番号
-------

25-43
-------

多摩市女と男がともに生きる行動計画  
推進状況評価報告書（平成24年度）

平成26（2014）年3月発行

編集・発行 〒206-0011  
多摩市くらしと文化部市民活動支援課  
東京都多摩市関戸四丁目72番地  
ヴィータ・コミュニエ7F  
電話 042（355）2110